



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Kallelse

**Beslutande organ**  
Socialnämnden

**Datum**  
2021-10-19

**Sida**  
1 (2)

## Kallelse till socialnämnden

<b>Tid</b>	Tisdagen den 26 oktober 2021, klockan 13:30–
<b>Plats</b>	Hellqvistsalen, kommunhuset
<b>Förslag till justerare</b>	Anders Frödin
<b>Förslag till ersättare för justerare</b>	Per Strengbom
<b>Förslag till plats och tid för justering</b>	Kansliet, 2021-10-27 kl 16:00

## Föredragningslista

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Diarienummer</b>
	<b>Information</b>	
1	Presentation av ny enhetschef och ny alkoholhandläggare	
2	Information - efterbehandling, öppenvården Föredragande: Tringa Haradinaj	
3	Information från förvaltningen 2021	SN 2021/14
	<b>Ärenden till nästa instans</b>	
4	Uppdrag till socialnämnden från kommunstyrelsen kring stiftelser i Kungsörs kommun	SN 2021/136
	<b>Ärenden till egen instans</b>	
5	Ekonomisk uppföljning 2021 Föredragande: Lena Dibbern	SN 2021/19
6	Detaljbudget 2022 - 2024 inkl. investeringsbudget Föredragande: Lena Dibbern Budgetdokumentet ska kompletteras med siffror för detaljbudget och investeringar	SN 2021/78
7	Internkontrollplan 2022 Föredragande: Lena Dibbern	SN 2021/112
8	Sammanträdestider 2022 för socialnämnden och socialnämndens myndighetsutskott m.fl.	SN 2021/152
9	Jämställdhetsintegrering – Jämställdhetsanalyser 2020-2021 kring trygghet respektive inflytande	SN 2020/168
10	Jämställdhetsintegrering - Jämställdhetsanalys 2022 - hälsokonsekvenser till följd av Covid-19	SN 2021/153
11	Lägesrapport - Tidsåtgång för insatser inom ordinärt boende - schabloner i biståndshandläggning	SN 2021/99



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Kallelse  
**Beslutande organ**  
Socialnämnden  
**Datum**  
2021-10-19

**Sida**  
2 (2)

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Diarienummer</b>
12	Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut per den 30 september 2021 <b>Övrigt</b>	SN 2021/80
13	Meddelanden delegationsbeslut 2021	SN 2021/39
14	Meddelanden till socialnämnden 2021	SN 2021/45

Linda Söder-Jonsson  
Ordförande



Kungsörs kommun

Vår handläggare  
lena.dibbern@kungsor.se

Socialförvaltningen

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2021-10-14

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/136

Er beteckning

Sida  
1 (2)

Adressat  
Socialnämnden

## Uppdrag till socialnämnden från kommunstyrelsen kring stiftelser i Kungsörs kommun

### Förslag till beslut

Socialnämndens förslag: Kommunstyrelsen beslutar att medlen ur Stiftelsen J H Anderssons fond, 19 330 kr, används till digitala hjälpmedel för hälsa och aktivitet på någon av de öppna mötesplatserna.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har som svar på granskning av stiftelser i Kungsörs kommun för 2020 beslutat att uppdra åt socialnämnden att komma in med förslag på ändamål vartill det totala kapitalet i Stiftelsen J H Anderssons fond kan förbrukas.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse  
KS 2021-08-30 § 163 Granskning av stiftelser i Kungsörs kommun för 2020

Lena Dibbern  
Socialchef

### Skickas till

Kommunstyrelsen



Kungsörs kommun

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2021-10-14

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/136

Er beteckning

Sida  
2 (2)

## Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har som svar på granskning av stiftelser i Kungsörs kommun för 2020 beslutat att uppdra åt socialnämnden att komma in med förslag på ändamål vartill det totala kapitalet i Stiftelsen J H Anderssons fond kan förbrukas.

När Lars Wigström, av kommunfullmäktige utsedd revisor, granskade stiftelserna kunde inga stadgar för J H Anderssons fond uppvisas. Inte heller nu kan sådana stadgar återfinnas.

### Stiftelsen J H Anderssons fond

Bundet eget kapital (kr)	Fritt eget kapital (kr)	Eget kapital (kr)
21 255	-1 925	19 330

Utdelning kan endast ske från fritt eget kapital. Stiftelsen J H Anderssons fond har en negativ avvikelse på fritt eget kapital varför ingen utdelning kan ske. Av den anledningen önskar kommunstyrelsen nämndens svar på hur det totala beloppet, 19 330 kr, kan användas. Då inga stadgar för fondens användande finns att tillgå kan socialnämnden inte yttra sig över möjligheterna använda pengarna i enlighet med ändamålet för stiftelsen.

Då nämnden inte har vetskap om fondens statuter föreslås att pengarna används till Kungsörs kommuns seniorer och för att stärka hälsa och aktivitet genom införskaffande av digital teknik på någon av de öppna mötesplatserna.



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
 Protokollsutdrag  
**Beslutande organ**  
 Kommunstyrelsen  
**Sammanträdesdatum**  
 2021-08-30

**Sida**  
 1 (2)

## § 163 Granskning av stiftelser i Kungsörs kommun för 2020

Diarienummer KS 2021/332

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar uppdra åt Barn- och utbildningsnämnden att inkomma med förslag på ändamål vartill det totala kapitalet i *Stiftelsen Greta och David Norrhammars miljövårdsfond* samt *Stiftelsen Kungsörs Motorklubbs minnesfond* kan förbrukas.

Kommunstyrelsen beslutar uppdra åt Socialnämnden att inkomma med förslag på ändamål vartill det totala kapitalet i *Stiftelsen J H Anderssons fond* kan förbrukas.

Kommunstyrelsen ber Barn- och utbildningsnämnden yttra sig över möjligheterna att uppfylla ändamålet med *Stiftelsen Premie- och stipendiefond för elever vid skolväsendet inom Kungsörs kommun*.

Kommunstyrelsen ber Socialnämnden yttra sig över möjligheterna att uppfylla ändamålet med *Stiftelsen Kungsörs sociala samfund*.

Samtliga förslag och yttranden ska vara Kommunstyrelsen tillhanda senast till sammanträdet den 15 november.

Kommunstyrelsen beslutar att ansöka till Länsstyrelsen om att förbruka *Stiftelsen Johan Olssons fonds* totala kapital för sitt ändamål och att controller Margareta Larsson får till uppgift att upprätta och skicka in ansökan.

### Sammanfattning

Revisor Lars Wigström anmodar Kommunstyrelsen i en skriftlig rapport över granskningen av de av Kungsörs kommun förvaltade donationsstiftelserna, att skynda på handläggningen av permutationerna samt vidta åtgärder för att åstadkomma en rimlig avkastning av stiftelsernas kapital (KS 2021/332).

Kommunen ansökte till Kammarkollegiet hösten 2016 om permutation av stiftelserna varpå Kammarkollegiet upplyste om ett enklare och billigare förfarande. Genom att ansöka till Länsstyrelsen om att förbruka stiftelsernas totala kapital kan stiftelserna därefter upphöra. Det finns flera stiftelser med liten behållning. För somliga saknas utdelningsbara medel och för somliga är det omöjligt att uppfylla ändamålet med stiftelseförordnandet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
 Protokollsutdrag  
**Beslutande organ**  
 Kommunstyrelsen  
**Sammanträdesdatum**  
 2021-08-30

**Sida**  
 2 (2)

Kommunstyrelsen föreslås ansöka till Länsstyrelsen om att förbruka följande stiftelsers totala kapital för sitt ändamål eller ändamål som så långt möjligt stämmer överens med stiftelseförordnandet:

- Stiftelsen Greta och David Norrhammars miljövårdsfond,
- Stiftelsen Kungsörs Motorklubbs minnesfond,
- Stiftelsen J H Anderssons fond, och
- Stiftelsen Johan Olssons fond.

Avseende Stiftelsen Hörlins fond bör Kommunstyrelsen i egenskap av förvaltare kunna förbruka det fria egna kapitalet i enlighet med ändamålet.

Återstår gör två stiftelser med skaplig behållning, vars kapital ekonomichefen bör få i uppdrag att omplacera till en rimlig avkastning, förutsatt att Barn- och utbildningsnämnden samt Socialnämnden tillstyrker att stiftelsernas medel kan användas för sina ändamål.

## Beslutsunderlag

Granskning av stiftelser i Kungsörs kommun för 2020

## Skickas till

Revisor Lars Wigström

Controller Margaret Larsson

Förvaltningschef för Barn- och utbildningsförvaltningen Fredrik Bergh

Socialchef Lena Dibbern

BUN diarium med remisstid och svar senast 28 oktober till KS diarium

SN diarium med remisstid och svar senast 28 oktober till KS diarium

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



Kungälv kommun

Vår handläggare  
lena.dibbern@kungalv.se

Socialförvaltningen

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2021-10-18

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/19

Er beteckning

Sida  
1 (2)

Adressat  
Socialnämnden

## Ekonomisk uppföljning 2021

### Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner den ekonomiska uppföljningen och överlämnar den till kommunstyrelsen för kännedom.

### Sammanfattning

Nämnden ska varje månad redovisa vilka åtgärder som vidtagits för att komma i ekonomisk ram under 2021, vilka åtgärder som vidtagits och vilka som planeras.

Planering för ytterligare effektiviseringsåtgärder, bl.a. att ersätta en sjuksköterska och en aktivitetssamordnare med arbetsterapeuter för att möjliggöra förebyggande och rehabiliterande arbete.

Inrättat ett bedömningsteam av olika professioner för en helhetsbedömning innan beslut om bistånd vid nyansökning och vid ansökan om särskilt boende för att i första hand arbeta med rehabiliterande insatser och fördröja behov av insatser.

Vi planerar för införande av digitala tjänster för att öka trygghet och självständighet, radioteknik, läkemedelautomat och nattro, alla som pilotprojekt där kostnadseffektivitet kommer att vara avgörande för om satsningarna ska permanentas. Vi planerar även att använda statliga bidrag till att inköpa digitala hjälpmedel för hälsa och aktivitet framför allt till personer med demenssjukdomar.

Vi har beslutat om kompetensutveckling av all personal som berörs av planering och bemanning i verksamhetssystemet TES, Tryggare Enklare Säkrare, för att få ett säkerställt underlag för att kunna jämföra beslutad tid, planerad tid och utförd tid. Detta för att våra hemtjänstinsatser med tid. I nästa steg kommer TES även att införas på SÄBO för att även där kunna styra bemanningsbehovet utifrån brukarnas behov.

Planering för en effektivare organisation utreds inom Funktionsstödsområdet.

Rekryterat personal med stor kompetens bl.a. inom 12-stegsbehandling till vår öppenvård vid en vakans för att i än större utsträckning kunna möta



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2021-10-18

**Ert datum**

**Diarienummer**  
SN 2021/19

**Er beteckning**

**Sida**  
2 (2)

personer med beroendeproblematik i egen verksamhet. 12-steps-behandlingen sker i samverkan inom KAK.

## **Beslutsunderlag**

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18

Lena Dibbern  
Socialchef

## **Skickas till**

Kommunstyrelsen för kännedom





Kungsörs kommun

Vår handläggare  
lena.dibbern@kungsor.se

Socialförvaltningen

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2021-10-18

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/78

Er beteckning

Sida  
1 (1)

Adressat  
Socialnämnden

## Budget 2022-2024 inkl. mål 2022

### Förslag till beslut

Socialnämnden fastställer Budget och mål för 2022 – 2024 enligt förvaltningens förslag.

### Sammanfattning

Förvaltningen har efter att måldiskussioner genomförts i nämnden arbetat fram förslag på mål och indikatorer för åren 2022 – 2024. Förslaget innehåller även förslag till detaljbudget och investeringsbudget.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse med bilaga.

Lena Dibbern  
Socialchef

### Skickas till

Kommunstyrelsen för kännedom  
Förvaltningschef  
Områdeschefer  
Ekonom



# Budget och mål 2022

samt plan för 2023–2024

Socialnämnden

**FÖRSLAG**

Beslutad 2021-10 – XX

## Innehåll

<b>Kommunfullmäktiges vision och ledord .....</b>	<b>3</b>
Vision .....	3
Öppenhet .....	3
Kreativitet .....	3
Närhet .....	3
<b>Socialförvaltningens verksamhet .....</b>	<b>3</b>
<b>Kommunfullmäktiges mål 2022 .....</b>	<b>4</b>
Hållbara städer och samhällen .....	4
Socialnämndens mål.....	5
God utbildning för alla.....	7
Socialnämndens mål.....	8
Socialnämndens mål.....	11
Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt .....	12
Socialnämndens mål.....	13
Hållbar konsumtion och produktion.....	15
Socialnämndens mål.....	15
<b>Budget .....</b>	<b>17</b>
<b>Investeringar .....</b>	<b>18</b>

## Kommunfullmäktiges vision och ledord

### **Vision**

Det mest övergripande dokumentet i kommunen är visionen. Kungsörs kommuns Vision 2025 lyder:

"Vårt Kungsör är den naturnära attraktiva Mälarkommunen, där vi med öppenhet och kreativitet får människor och företag att mötas och växa".

Visionen är ledstjärnan för kommunens organisation.

Kungsörs kommuns tre ledord är:

### **Öppenhet**

Vi är stolta över vårt Kungsör. Vi uppmuntrar och värnar om varandra med en öppen och positiv attityd. Olikhet och mångfald ser vi som en tillgång. Det finns möjlighet för alla att vara delaktiga och påverka vår framtida utveckling.

### **Kreativitet**

I samverkan får vi saker att hända i ett Kungsör där både människor och företag växer.

I ett kreativt klimat skapar vi engagemang och framåtanda. Långsiktiga lösningar, i takt med omvärldens förändring, bidrar till kommunens hållbara utveckling. Här tar vi tillvara idéer och kompetenser i en innovativ miljö som skapar fördelar och framgång.

### **Närhet**

Vår kungliga livsmiljö är valet för den som vill leva hållbart och tryggt i den lugna orten eller på landsbygden. Kungsör är en plats där man vill vara. Här är det nära till Mälaren, natur och friluftsliv, och det är enkelt att skapa en aktiv fritid. Vårt attraktiva och variationsrika boende i Mälardalen är en styrka där goda kommunikationer gör det möjligt att ta tillvara andra städers kvaliteter.

### **Socialförvaltningens verksamhet**

Socialförvaltningens verksamhetsområde är stort. Det består av hjälp och stöd till familjer och deras barn och ungdomar, stöd till ensamkommande barn, stöd till personer med missbruk eller beroende, äldreomsorg, hälso- och sjukvård,

insatser till personer med funktionsnedsättning, arbetsmarknadsinsatser samt tillstånds- och tillsynsverksamhet.

Nämnden har också ansvar för förebyggande arbete och inom nämndens ansvarsområde finns även deltagande i samhällsplaneringen.

Socialförvaltningen har som uppgift att, utifrån individuella behov, stärka och hjälpa personer som behöver stöd, vård eller rehabilitering för att de så självständigt som möjligt ska klara sin tillvaro.

Ledorden öppenhet, kreativitet och närhet ska styra all form av insatser av service och vård.

## Kommunfullmäktiges mål 2022

### Hållbara städer och samhällen

**Beskrivning av mål:** Kungsör är inne i en mycket positiv och expansiv utvecklingsfas som fler väljer att flytta till. För att stärka Kungsör som en attraktiv plats för både befintliga invånare och potentiella inflyttare pågår arbetet med att stärka platsvarumärket med syfte att utveckla och stärka Kungsör. Utvecklingen av hamnen är ett av många pågående projekt för att göra Kungsör till en attraktiv plats att bo, verka och vistas i.



För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. Kungsör ska vara/ i Kungsör ska medborgaren känna att den har en trygg tillvaro.

När kommunen växer ökar efterfrågan på kollektivtrafik och en god infrastruktur. För att Kungsör ska vara attraktiv att bo i och för att näringslivet ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer till pendlingsorter.

Kungsör har ett starkt näringsliv och arbetar aktivt med att öka sysselsättningen för att möjliggöra för alla att bidra till en hållbar kommun, genom bland annat fler arbetstillfällen. Näringslivet och arbetsförmedlingen arbetar i samverkan för att minska arbetslösheten.

**Fokus för 2022:** Fortsätta planera för och bygga ut där boendemiljön är viktig. Vi behöver stärka näringslivet som genererar fler arbetstillfällen och minskar arbetslösheten. Boende- och utemiljön är viktigt för att skapa trivsel.

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Antal invånare (Kommunen ska ha minst 9000 invånare år 2025)	8 667	8 675	8 745
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	6.3	6.2	6.5
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%)	10.5	10.3	-
Invånare 16–64 år som är arbetslösa el. i konjunkturberoende program, andel av bef (%)	10.5	10.3	11.4
Ungdomsarbetslöshet			14.5
Nya företag i Kungsör			
Överlevnadsgraden företag			

### Socialnämndens mål

--

Mål 11 i Agenda 2030 handlar om att planera och utforma bostäder, infrastruktur, transporter, återvinning och andra offentliga platser på ett hållbart och säkert sätt. Det omfattar också säkrare hantering av kemikalier. En hållbar stadsutveckling bidrar till både ekonomisk tillväxt, att minska sociala ojämlikheter i samhället och att bemöta miljömässiga utmaningar. Inkludering och delaktighet av personer med funktionsnedsättning i arbetet med hållbara städer och samhällen nämns i två av delmålen. Ett hållbart samhällsbygge förutsätter arbete med tillgänglighet. Offentlig upphandling är ett bra verktyg i arbetet med att nå målet. Med hjälp av kravställning i upphandling kan offentliga aktörer se till att olika typer av service, tjänster och produkter håller hög kvalitet och är tillgängliga. En hållbar upphandling omfattar inte bara miljöpåverkan utan avser den bredare definitionen av hållbarhet som inkluderar den sociala och ekonomiska dimensionen. Samtidigt kan hållbar upphandling även omfatta aspekter inom hälsa och politik.

### **1. Socialförvaltningens verksamhet ska säkerställa att alternativa boendeformer ska erbjudas äldre som önskar det**

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
Trygghetsboende som alternativ ska öka med 20 nya platser senast 2024			
Antal deltagare på mötesplatser ska årligen öka med 5 %			

### **2. Integrerat jämställt och hållbart samhälle**

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021
Andelen ej återaktualiserade med försörjningsstöd ett år efter avslutad insats ska årligen öka med år 2019 som utgångsläge	87 %	76 %	
Antalet personer inom arbetsmarknad och försörjning som förflyttas till praktik eller kommer ut i arbete eller studier ska årligen öka med 2021 som basår			
Socialnämndens verksamhet ska vara jämställd. Socialförvaltningen ska därför under 2022 påbörja införandet av ett ordinarie arbetssätt som främjar jämställdhet, första steg inom myndighetsutövningen			

**3. Brukares och vårdnadshavares uppfattning av personalens goda bemötande ska årligen förbättras med utgångsläge 2020 års resultat**

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Vårdnadshavares uppfattning av gott bemötande ska årligen öka med år 2020 som basår	90 %		
Andel äldre som uppfattar förtroende för personalen ska årligen öka med 2020 som basår	89 %		
Personalen inom OFS förstår brukaren ska årligen öka med 2020 som basår	92 %		
Personalen inom OFS bryr sig om brukaren ska bibehållas på 100 %	100 %		
Brukaren känner sig trygg med personalen ska bibehållas på 100 %	100 %		



## God utbildning för alla

**Beskrivning av mål:** Alla elever ska må bra i skolan, ha en trygg skolgång och klara grundskolan. Kungsörs kommun ska arbeta med att främja elevers skolgång genom att öka kunskapsresultaten. För att klara detta ska kommunen arbeta med tidiga och förebyggande insatser för eleverna där även kontakten med vårdnadshavare är viktigt.



Vuxenutbildningen är viktigt i arbetet med god utbildning och för kompetensförsörjningen. För att på sikt minska arbetslösheten behöver vi stötta i utbildning för vuxna som gör att de på sikt har en egen försörjning. Företagarna är viktiga i arbetet.

**Fokus för 2022:** Tidiga insatser för eleverna, arbeta förebyggande med elevhälsan och öka tryggheten och trivseln i skolan.

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Andelen elever åk 9 som är behöriga till program på gymnasiet ska öka och vara högre än genomsnittet för jämförbara kommuner 2025. Elever åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)	76.3	75.5	71.1
Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, kommunala skolor, andel (%)	67	64	-

Elever i åk 9: Jag är nöjd med min skola som helhet, positiva svar, andel (%)	71.4	-	-
Elever i åk 9: på lektionerna är vi elever med och påverkar på vilket sätt vi ska arbeta med olika skoluppgifter, positiva svar, andel (%)	48.1	-	37.2
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)	72.2	68.8	71.6
Andel (%) elever som upplever att de får den hjälp man behöver med skolarbete			

## Socialnämndens mål

Mål 4 i Agenda 2030 handlar om att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet, och att främja ett livslångt lärande för alla. Utbildningen ska också finnas tillgänglig till en överkomlig kostnad.

Att uppnå mål 4 är en viktig grund för god ekonomi, hälsa och jämställdhet i samhället. Möjligheten för elever och studenter med funktionsnedsättning att gå i skolan på jämlika villkor som andra är uttalat i två av delmålen. Det handlar om att säkerställa att personer med funktionsnedsättning har samma förutsättningar och möjligheter som andra att gå i skolan, utan att möta hinder. För att det ska vara möjligt måste utformningen av lokaler, lärmiljö och läromedel vara sådan att alla kan ta del av utbildningen. I det ingår att säkerställa att elever och studenter får individuellt stöd i god tid och att stödet håller hög kvalitet. Det handlar också om att skapa en trygg skolmiljö där alla kan delta utifrån sina förutsättningar.

För att arbetet med jämlik utbildning ska nå målet måste elever och studenter själva få definiera behoven och delta i arbetet. Det är särskilt viktigt att inhämta kunskap från elever med funktionsnedsättning eftersom de har särskild kunskap om vad som kan utgöra hinder för delaktighet. Arbetet för en inkluderande och likvärdig utbildning för personer med funktionsnedsättning gäller hela utbildningssystemet från förskola till högre utbildning. Arbetet är också viktigt i relation till ett fortsatt lärande efter avslutad utbildning. Ett livslångt lärande ökar möjligheterna att delta i arbetslivet och i samhället i stort.

### 4. Socialförvaltningens verksamhet ska vara kunskapsbaserad

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
Erbjuda personer som står långt ifrån arbetsmarknaden insatser utifrån en individuell handlingsplan för snabbaste vägen till egen försörjning			
Socialförvaltningen ska visa nytänkande och använda ny teknik och digitalisering för att utveckla verksamheten och arbetsmetoderna, antalet införda digitala tjänster ska mätas			
Medarbetarnas behov av kompetens för att säkra att digitala tjänster kan införas på ett säkert sätt ska tryggas, följande antalet medarbetare som har			

grundläggande kunskaper inom digitalisering med start 2022			
Erbjuda seniorer och personer med funktionsvariationer kompetensutveckling så att de kan ta del digitala tjänster, årligen öka med 2021 som basår			

## God hälsa och välbefinnande

**Beskrivning av mål:** För att ha förutsättningar att klara vardagens krav och förverkliga sina drömmar behöver alla må bra. Att växa upp under goda förutsättningar, i en familj med goda livsvillkor, påverkar barn och ungas hälsa och utvecklings positivt både här och nu men även senare i livet. Vi behöver aktivt arbeta med att alla ska må bra.

Kungsör har idag god service till äldre vilket vi vill bevara och förbättra, det ska finnas tillgängliga aktiviteter och mötesplatser för att öka tryggheten och bibehålla äldres psykiska och fysiska hälsa. Samlingslokaler, stöd i hemmet, boendelokaler som främjar hälsa och självständighet är viktiga delar för att alla ska trivas.

Arbetet med civilsamhället och kopplingen till den regionala strategin för folkhälsa är viktigt för att få kraft i folkhälsoarbetet med ett särskilt fokus på ungas hälsa där vi ser att idrott, rörelse och engagemang blir viktigt för att öka måendet.

Våld i nära relationer är ett allvarligt brott, ett folkhälsoproblem och ytterst ett brott mot de mänskliga rättigheterna och vi ser att det ökar. I Kungsör arbetar vi aktivt med att våld aldrig ska förekomma och det förebyggande arbetet mot våld i nära relation ska stärkas.

**Fokus för 2022:** Vi behöver analysera statistik för ungas hälsa för att hitta konkreta sätt att förbättra den där vi också inkluderar föreningar som kan hjälpa till att skapa engagemang hos ungdomar.

Under året ska kommunens verksamheter öka kännedom inom området och arbeta fram en plan mot våld i nära relation.

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
-----------------------	-------------	-------------	-------------

Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg – bemötande, förtroende och trygghet, andel (%)	95	89	89
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – bemötande, förtroende och trygghet, andel (%)	71	63	82
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	15	17	19
Trygghet index	2017: 58	57	
Elever åk 9: jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel (%)	83.1	-	60.5
Andel (%) elever som mår bra eller mycket bra			
Andel (%) elever känner sig alltid trygg utomhus i sitt bostadsområde på dagen			
Andel (%) elever känner sig alltid trygg utomhus i sitt bostadsområde på kvällen och natten			

## Socialnämndens mål

Mål 3 i Agenda 2030 handlar om att säkra hälsosamma liv och att främja välbefinnande för alla. Bästa möjliga hälsa är en grundläggande rättighet, inklusive nödvändig hälso- och sjukvård, mat och vatten, ren luft och sanitet. Målet rör därför flera faktorer som påverkar hälsan i olika skeenden av livet.

I delmålen nämns bland annat minskad mödradödlighet, förebyggande av drog- och tobaksbruk och minskat antal trafikolyckor.

Personer med funktionsnedsättning skattar sin egen hälsa som sämre än den övriga befolkningen i studier av folkhälsan. Ohälsan kan inte kopplas enbart till själva funktionsnedsättningen; den är mer omfattande än så. Möjligheterna till en god hälsa och välbefinnande måste därför förstås i relation till sådant som hinder för goda levnadsvillkor, individuella möjligheter och socioekonomiska eller miljömässiga faktorer.

För att kunna uppnå mål 3 är det viktigt med tillgänglig allmän hälso- och sjukvård av god kvalitet för alla, tillgång till säkra, effektiva och ekonomiskt överkomliga grundläggande läkemedel samt vaccin.

Världens länder måste identifiera och eliminera diskriminering och hinder i hälso- och sjukvården samt i habiliteringen och rehabiliteringen.

## 5. Människors möjlighet till inflytande/delaktighet

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Följa att genomförandeplaner är aktuella, upprättade tillsammans med brukaren och efterlevs, följa genom en granskning/år			
Alla beslut ska följas upp inom föreskriven tid och minst en gång/år, följa genom årliga egenkontroller	100 %		
Brukarens uppfattning av inflytande/ delaktighet ska årligen öka, LSS	91 %		

## Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

**Beskrivning av mål:** Detta är ett inåtriktat mål som pekar på de förutsättningar som är nödvändiga för att organisationen ska kunna skapa värde för invånare, brukare och kunder.



Vår viktigaste resurs är medarbetarna med deras kompetens där vi behöver följa utvecklingen för sjukfrånvaro för att kunna arbeta förebyggande. Vår medarbetarenkät som genomförs vartannat år ger oss en indikation på hur organisationen mår och om arbetet känns meningsfullt.

Perspektivet jämställdhet ska genomsyra hela Kungsörs kommun och bolagen och vi ska ha konkurrenskraftiga och jämlika löner. I det arbetet blir lönekartläggningarna en viktig del. Arbete mot upplevd diskriminering ska fortsätta.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetssätt, personal som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Vi behöver använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden. Under året kommer implementering av ett nytt intranät att ske för att få en mer effektiv internkommunikation och ett moderniserat digitalt arbetssätt där vi över organisationsgränserna vilket gynnar samverkan.

God ekonomisk hushållning innebär att vi enligt lag ska hushålla med våra resurser i kommunen. För att skapa hållbara ekonomiska förutsättningar har Kungsör kommun två finansiella mål för 2022, som tar hänsyn till resultat- och investeringsnivåerna. Balansen mellan resultat- och investeringsnivå ändras mellan åren och det mycket långsiktiga målet är att över tid självfinansiera alla skattefinansierade investeringar i koncernen.

**Fokus för 2022:** Reviderad riktlinje för god ekonomisk hushållning där nämnderna kopplas in. Medarbetarskapet och ledarskapet är viktigt att utveckla och titta på hur våra medarbetare upplever att det är att jobba i Kungsörs kommun. Att utveckla investeringsprocessen är också prioriterat.

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Hållbart medarbetarengagemang HME. Motivation, ledarskap och styrning, medeltal, 5 gradig skala	-	4.2	-
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)	6.5	6.3	7.9
Medarbetare som är stolta över att arbeta inom Kungsör kommun, andel (%)			
Nettokostnadsandel av skatteintäkt (%)	98.3	98.9	100
Kommunens resultat ska uppgå till minst 1 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.	2.5	1.5	1.3
Kommunens investeringar ska ha en självfinansieringsgrad på minst 100 procent.	70.2	107.0	157.7

### Socialnämndens mål

Mål 8 i Agenda 2030 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt samt full och produktiv sysselsättning för alla. Arbetet med målet innebär att se till att anständiga arbetsvillkor, trygga arbetsmiljöer och lika lön för lika arbete gäller för alla människor. Ett delmål handlar om full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla. Där står det tydligt att detta arbete måste omfatta personer med funktionsnedsättning.



En viktig förutsättning för delaktighet i samhället är att det ska finnas jämlika möjligheter och villkor för alla att ta sig in på arbetsmarknaden. I det ingår att inte bli diskriminerad eller trakasserad på grund av funktionsnedsättning.

En annan viktig förutsättning är möjligheten till stöd, till exempel vägledning, arbetsförmedling och yrkes- och vidareutbildning.

På en hållbar arbetsplats finns det jämlika villkor för alla att utföra arbetsuppgifter och delta på möten. För att skapa en arbetsmarknad som är inkluderande för personer med funktionsnedsättning behöver arbetet omfatta tillgänglighet, både vad gäller fysiska byggnader och andra typer av anpassningar.

Det kan handla om arbetsplatser, arbetsrum, sociala ytor och andra arbetsmiljöer. Det kan också handla om att skapa tillgängliga rekryteringsprocesser, och att tillhandahålla tillgängliga interna verktyg och hjälpmedel.

## 2. Integrerat jämställt och hållbart samhälle

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Årligen öka andelen heltidsanställda inom VOO för att 2024 vara minst 70 %	52,4 %		
Verka för att erbjuda alla som vill daglig verksamhet på heltid			

## 6. Socialnämndens budget ska vara i balans genom optimalt resursanvändande

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Bokslut +/- 0 (RUR 4 000 tkr)	- 448 tkr		
Jämföra utförd tid med beslutad tid för att anpassa efter rätt bemanning och rätt kompetens	Gick inte att mäta		

## Hållbar konsumtion och produktion

**Beskrivning av mål:** Kungsörs kommun klättrar i miljörankingen. Vi är nu på plats 77 av 290 i årets kommunrankning – Sveriges miljöbästa kommun. Kungsör har ett stort miljöfokus och behöver utveckla regelbundna mätningar av exempelvis matsvinn, ekologiska- och lokala livsmedel, fordon- och transporter.



Ett sätt att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster är att öka återanvändningen. Genom att återanvända produkter behövs inte nya resurser tas från jorden. Därför ska vi utveckla ett system för cirkulär ekonomi för kommunen och bolagen.

Hållbara byggnader som främjar medvetna val av byggnadsmaterial och hur de ska hanteras ska vi fortsätta arbeta med och utveckla. Genom att välja SundaHus eller likvärdigt kan vi använda material som har mindre klimatpåverkan och som håller länge. För att skapa långsiktigt värdefulla byggda miljöer behöver vi inom ramavtalsupphandlingar bli bättre på att ställa miljökrav.

**Fokus för 2022:** Utifrån de miljöplaner som tagits fram på regional nivå har vi brutit ner till kommunal nivå. Dessa behöver följas upp, analyseras för att ta steg mot förbättringar inom miljöområdet för hela Kungsör som ort/plats.

Vi vill bli bättre på att återanvända, därför ses ett system över för hur vi kan återanvända våra produkter utifrån den handlingsplan som finns kopplat till beslutad avfallsplan.

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter, andel (%)	39	36	37
Kommunalt verksamhetsavfall ska minska 2030 jämfört med 2020. - Utvecklingsnyckeltal			
Mål 2026 ska matsvinnet från storkök för skolor och omsorg ha minskat med 40% jämfört med 2021 - Första mätning 2021?			

## Socialnämndens mål

Mål 12 i Agenda 2030 handlar om att se till att våra konsumtions- och produktionsmönster är hållbara. Hållbar konsumtion och produktion har betydelse för klimatet och miljön, men också för ökad konkurrenskraft, hållbar tillväxt, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Målet visar vikten av att alla har förutsättningar att bidra till hållbar utveckling. För att uppnå en hållbar utveckling behöver vi dels bli medvetna om hur varor och resurser används, dels börja tänka på nya sätt för att minska våra ekologiska fotavtryck. Offentlig upphandling spelar en viktig roll i arbetet med att skapa en mer hållbar konsumtion och produktion. Specifikationer i upphandling behöver utgå från samtliga dimensioner av hållbar utveckling, genom att ta hänsyn till både användares behov, ekonomiska resurser och klimat- och miljöpåverkan.

### 7. Socialförvaltningen ska verka för ett hållbart samhälle

Nyckeltal/indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Verka för minskat matsvinn i verksamheterna, följa genom att mäta/väga överbliven mat under två veckor per halvår			
Socialförvaltningens verksamheter ska källsortera allt avfall senast år 2020	100 %		

## Budget

### Planering för Socialnämndens resurser

Socialnämnden ansvarar för att verksamheterna inom nämndens område arbetar med systematisk verksamhetsutveckling samt god ekonomisk hushållning. För att klara av god ekonomisk hushållning krävs god planering av nämndens resurser. Det finns lagkrav på kommunen att ange mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning uppnås om kommunen kan utföra sin verksamhet väl, kan betala för den och inte skjuter betalningsansvaret på framtiden. Därför ska varje nämnd ange de mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret. Socialnämndens ansvar är bland annat att fördela nämndens resurser och att fördelningen av resurserna får önskad effekt.

### Ekonomi

Socialnämnden prognosisterar för 2021 ett samlat resultat som visar en budget i balans vid årets slut. Dock prognosisterar samtliga verksamhetsområden, Äldreomsorgen, Område för funktionsstöd och Individ- och familjeomsorg, en negativ budgetavvikelse vid årets slut. Att Socialnämnden prognosisterar en budget i balans trots att verksamhetsområdena prognosisterar negativa budgetavvikelser hänförs till statsbidrag för sjuklöneersättning från 2020, att administrativ tjänst inte har tillsats samt att övergripande reserver inte har använts. Detta innebär att Socialnämnden går in i verksamhetsår 2022 med för höga kostnadsnivåer och fortsatt arbete med åtgärder och effektiviseringar behöver genomföras för en budget i balans 2022.

**Socialnämnden övergripande** prognosisterar för 2021 en positiv budgetavvikelse på 3 210 tkr vilket hänförs till sjuklöneersättningar från 2020, vakant administrativ tjänst samt övergripande reserver som inte förväntas förbrukas under verksamhetsåret 2021.

**Individ- och familjeomsorg** prognosisterar en negativ budgetavvikelse om -951 tkr vilket till största del hänförs till placeringar och ekonomiskt bistånd. Inom IFO har ett utvecklingsarbete startats i samverkan med Arbetsförmedlingen där bland annat personer som står långt från arbetsmarknaden och som uppbär ekonomiskt bistånd kommer få insatser som praktik/åtgärdsanställning inom kommunen med förhoppning att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden och därmed minska kostnaden för ekonomiskt bistånd. Arbetet pågår löpande med att utveckla öppenvårdsenhetens arbete för att kunna möta personers behov på hemmaplan för att undvika dyra placeringar.

**Äldreomsorgen** prognosisterar för verksamhetsåret 2021 en negativ budgetavvikelse på -1 086 tkr. Den största anledningen till den negativa budgetavvikelsen inom Äldreomsorgen hänförs till hemtjänstverksamheten som samlat prognosisterar en negativ budgetavvikelse om cirka 5 mnkr. Även boendena prognosisterar en negativ budgetavvikelse för verksamhetsåret 2021. Inom Äldreomsorgen krävs ett fortsatt arbete med både att styra med tid för att få bättre effekt inom hemtjänsten samt styra utifrån beläggning och de resursbehov som beläggningen

motsvarar inom särskilt boende. Det negativa resultatet inom äldreomsorgen lyfts upp av HSO enheten där det har varit vakanser samt att samtliga enheter inom Äldreomsorgen mottagit statsbidrag för sjuklönekostnader. Ett fortsatt behov finns att arbeta vidare med när vikarier behöver tillsättas inom enheterna.

**Området för funktionsstöd** prognosisterar en negativ budgetavvikelse på -427 tkr. Den negativa budgetavvikelsen inom OFS hänförs till boende med särskild service där det varit bristande brandskydd på ett gruppboende vilket har inneburit att räddningstjänsten krävt extra bemanning framförallt på natten utifrån ett säkerhetsperspektiv. Dessutom har Kungsörs kommun flera elever som inom det fria skolvalet valt skola på sådant avstånd från Kungsör att de har behov att bo på LSS-internat för sin gymnasiegång. Det har medfört en ökad kostnad för både socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden.

### **Antaganden 2022 års budget**

För 2022 har antaganden gjorts för att säkerställa att alla enheter inom vård- och omsorg ska ha samma förutsättningar att klara sin verksamhet inom tilldelad ram.

Tidigare har varje enhet fått sin enhets intäkter, intäkterna har nu flyttats till äldreomsorg gemensamt för att neutralisera om någon enhet får mindre intäkter p.g.a. att de boende har sämre socioekonomiska förutsättningar. Alla enheter har alltså bara en kostnadsbudget.

Vikariekostnader har tillförts enheterna med 25 dagar för semester, 5 dagar för sjukskrivning och 2 dagar för kompetensutveckling, introduktion etc.

**Ekonomikontoret har i skrivande stund inte hunnit räkna fram budget på detaljnivå och inte heller investeringsbudget varför dessa kommer tillsändas nämnden på torsdag.**

Ansvar	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
<b>Totalt socialförvaltningen</b>	<b>236 900 000</b>	<b>252 000 000</b>	<b>253 840 000</b>	
Socialnämnden	654 000	668 000	669 000	
Socialförvaltning	6 446 000	5 992 000	5 137 000	
Intäkter Covid 19			-1 767 000	
IFO gemensamt inkl. administration			7 642 000	
Utredningsenheten	23 058 000		21 129 000	
Arbetsmarknad och försörjning	13 080 000		18 061 000	
Öppenvårdsenheten	5 789 000		5 811 000	
Stödboende EKB	6 305 000		2 991 000	
<b>Totalt IFO avdelning</b>	<b>48 232 000</b>	<b>52 458 000</b>	<b>55 634 000</b>	
Äldreomsorg gemensamt	6 774 000		7 120 000	
Ordinärt boende	80 477 000		34 431 000	
Särskilt boende			49 128 000	
Hälso- och sjukvård	14 676 000		16 835 000	
<b>Totalt Äldreomsorg</b>			<b>107 514 000</b>	
Området för funktionsstöd gemensamt	54 819 000		2 896 000	
Bostad med särskild service			31 361 000	
Personlig assistans			12 982 000	
Daglig verksamhet			15 293 000	
Bistånd och socialpsykiatri	24 822 000		24 121 000	
Totalt OFS			<b>86 653</b>	
<b>Totalt vård och omsorg</b>	<b>181 568 000</b>	<b>192 882 000</b>	<b>194 167 000</b>	

## Investeringar



Kungälv kommun

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Sida  
1 (2)

Datum  
2021-10-18

Diarienummer  
SN 2021/112

Ert datum

Er beteckning

Vår handläggare  
Lena.Dibbern@kungsor.se

Adressat  
Socialnämnden

Socialförvaltningen  
Förvaltningsledningen

## Internkontrollplan för socialnämnden 2022

### Förslag till beslut

Socialnämnden antar upprättat förslag till internkontrollplan för socialnämnden 2022. Resultatet redovisas till socialnämnden efter årets slut.

Planen skickas till kommunstyrelsen för kännedom och som ett led i styrelsens uppsiktsplikt.

### Sammanfattning

Utifrån reglementet för internkontroll och anvisningar till detta har förvaltningen tagit fram ett förslag till

- *riskanalys* av de olika kontrollmomenten
- *internkontrollplan för 2022*. I denna ingår alla kontrollmoment som bedömts med ett riskvärde på tio eller därutöver och de kontrollmoment som obligatoriskt ska ingå i den interna kontrollen enligt beslut i kommunstyrelsen.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18 med bilagor

Lena Dibbern  
Socialchef

### Skickas till

Tjänstemän med uppdrag i internkontrollplanen  
Kommunstyrelsen





Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse**Datum**  
2021-10-18**Ert datum****Diarienummer**  
SN 2021/112**Er beteckning****Sida**  
2 (2)

## Ärendebeskrivning

En bruttolista över tänkbara kontrollmoment har tagits fram. Bruttolistan omfattar

- tidigare kontrollmoment
- de förslag till kontrollmoment som nämnden tillsammans arbetat fram vid sammanträdena den 24 augusti och 28 september 2021 och
- de två kontrollmoment som är obligatoriska för alla enligt beslut från kommunstyrelsen.

Förvaltningen har fått i uppdrag att tillsammans med presidieberedningen göra en riskanalys av punkterna i bruttolistan och ta fram ett förslag till internkontrollplan 2022. Detta arbete har nu genomförts enligt reglementet för internkontroll och anvisningar till detta.

Risken analysen och förslaget till internkontrollplan för 2022 bifogas tjänsteskrivelsen.

## Riskanalys för socialnämnden 2022 års plan

## Bilaga 1

Enhet/kontrollområde Kontrollmoment	Sannolikhet (1-5)	Konsekvens (1-5)	Riskvärde (S*K)
<b>Personal</b>			
<b>Negativ trend, medarbetarna slutar. *</b> - Via jämförelse personalomsättning? HR utvecklar	4	2	8
<b>Arbetsmiljö</b> - Följa sjuktal - Följa antal tillbud och arbetsskador - Följa att enheterna arbetar utifrån resultat på medarbetarenkät	5	3	15
<b>Delegering*</b> - Delegationsbeslut är fattade av rätt tjänsteperson			
<b>Delegering*</b> - Delegationsbeslut återrapporteras.			
<b>Verksamhet</b>			
<b>Dokumentation</b> - Granska att dokumentation sker i tillräcklig omfattning	3	5	15
<b>Trygghetslarm som inte fungerar</b> - Att brukare får rätt insatser och kan påkalla hjälp.	1	5	5
<b>Målstyrning</b> - Att nämndplanens mål uppfylls	2	2	4
<b>Genomförandeplaner</b> - Att genomförandeplaner efterlevs i praktiken	4	3	12
<b>Att servicedeclarationer följs</b> - Att brukare får den service nämnden beslutat ska gälla	3	4	12
<b>Externa placeringar följs</b> - Följa antalet externa placeringar - Att behandlingsplanen följs Följa antalet förlängningar av placeringar och orsak	1	4	4
<b>Att överensstämmelse finns mellan beslutad och utförd tid</b> Jämföra beslutad, planerad och utförd tid	5	3	15
<b>Att bara behörig personal tar del av dokumentation</b> - Genomföra loggkontroller	2	4	8

# Risakanalys för socialnämnden 2022 års plan

## Bilaga 1

<b>Delegationsbeslut</b> - Kontroll av att beslut följs upp och att omprövningar/överväganden sker i tid	3	4	12
<b>Hjälpmedel</b> - Att vid införande av Nära vård tillgodose verksamheten med ändamålsenliga hjälpmedel	1	5	5
<b>Ekonomi</b>			
<b>Överklagad upphandling, hade ej gått rätt till *</b> - Kontroll av upphandlingsprocess, exakt metod utvecklas senare av ekonomiavdelningen	1	5	5
<b>Inköp</b> - Att inköp görs inom ramen för avtal - Att inköp görs till lägsta pris - Att inköp av t.ex. frukt sker av svensk frukt	2	2	4
<b>Hyresavtal</b> - Att hyresavtalen stämmer och är kopplade till avgiftshandläggningen för debitering av hyra	3	3	9

### En riskanalys ska göras inför internkontrollplanen.

Arbetet med riskanalysen genomförs i form av en inventering av ett antal områden där intern kontroll kan vara aktuell. Kontrollmoment definieras och värderas utifrån

- hur stor sannolikhet det är att något skulle inträffa och
- i så fall hur stor konsekvens detta skulle få.

Konsekvens handlar om påverkan på ekonomi, personal och förtroende om det inträffar.

I värderingen används en femgradig skala för de båda faktorerna där

- Låg sannolikhet/konsekvens har värdet 1,
- hög sannolikhet/konsekvens har värdet 5.

Ett riskvärde tas fram genom att värdet för sannolikhet multipliceras med värdet för konsekvens.

## INTERNKONTROLLPLAN SOCIALNÄMNDEN 2021

<b>Rutin</b> - kontrollmoment (Vad?)	<b>Risk- värde</b>	<b>Metod</b> (Hur?)	<b>Uppföljning</b> (När?)	<b>Ansvarig</b> (Vem?)	<b>Rapport till</b>
<b>Personal</b>					
<b>Delegering*</b> - Delegationsbeslut är fattade av rätt tjänsteperson	12	Jämföra rapporterade beslut mot utsedd delegat enligt delegationsordning	2 gång/år, stickprov	Nämndsekreterare	Förvaltningschef
<b>Delegering*</b> - Delegationsbeslut återrapporteras.	10	Beslut i delegationsordning som borde skett men som vi ej sett återrapporteras	1 gång/år	Nämndsekreterare	Förvaltningschef
<b>Arbetsmiljö</b> - Följa sjuktal - Följa antal tillbud och arbetsskador - Följa att enheterna arbetar utifrån resultat på medarbetarenkät	15	Redovisning av utveckling	2 gånger/år	Områdeschef	Förvaltningschef
<b>Verksamhet</b>					
<b>Dokumentation</b> - Granska att dokumentation sker i tillräcklig omfattning	15	Stickprov, relevant antal utifrån enhetens storlek	2 gånger/år	Enhetschef	Områdeschef Förvaltningschef vid avvikelser
<b>Genomförandeplaner</b> - Att genomförandeplaner efterlevs i praktiken	12	Kontroll att genomförandeplanerna innehåller	Månadsvis	Enhetschef	Områdeschef

## INTERNKONTROLLPLAN SOCIALNÄMNDEN 2021

<b>Rutin</b> - kontrollmoment (Vad?)	<b>Risk- värde</b>	<b>Metod</b> (Hur?)	<b>Uppföljning</b> (När?)	<b>Ansvarig</b> (Vem?)	<b>Rapport till</b>
		det de ska verkställs i praktiken. Stickprov			Vi större avvikel- se rapport till förvaltningschef
<b>Att servicedeclarationer följs</b> - Att brukare får den service nämnden beslutat ska gälla	12	Stickprov Enkät till brukare kan övervägas	Kvartalsvis	Enhetschef	Områdeschef Vi större avvikel- se rapport till förvaltningschef
<b>Att överensstämmelse finns mellan beslutad och utförd tid</b> - Jämföra beslutad, planerad och utförd tid	15	Stickprov	Månadsvis	Enhetschef	Områdeschef Vid större avvikelse rapport till förvaltningschef
<b>Delegationsbeslut</b> - Kontroll av att beslut följs upp och att omprövningar/överväganden sker i tid	12	Kontrollmomentet sker i samverkan med kansliavdelningen			



Kungsörs kommun

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2021-10-13

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/152

Er beteckning

Sida  
1 (3)

Vår handläggare  
Eva-Kristina.Andersson@kungsor.se  
Kansliavdelningen  
Kommunstyrelsens förvaltning

Adressat  
Socialnämnden

## Sammanträdestider 2022 för socialnämnden, socialnämndens myndighetsutskott och socialnämndens presidieberedning

### Förslag till beslut

Socialnämnden antar de sammanträdestider för 2022 som förvaltningen förordat för socialnämnden, presidieberedningen och myndighetsutskottet.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har beslutat om sina respektive sammanträdestider för 2022. Nämnderna uppmanas att anpassa sina sammanträden efter kommunstyrelsens sammanträdestider. Justerade protokoll bör finnas klara till beredningen inför kommunstyrelsen. Utifrån detta har förslaget till tider för socialnämnden, socialnämndens presidieberedning och myndighetsutskott tagits fram.

Följande sammanträdestider föreslås:

- **Socialnämnden** träffas den fjärde tisdagen i månaden med start kl. 13.30, med vissa undantag (juni och december). Det innebär följande sammanträdesdagar: 25 januari, 22 februari, 22 mars, 26 april, 24 maj, 14 juni, 23 augusti, 27 september, 25 oktober, 22 november och 13 december.
- **Socialnämndens presidieberedning** träffas torsdagar 12 dagar före socialnämnden, kl. 13.30, med ett undantag (april): 13 januari, 10 februari, 10 mars, 13 april, 12 maj, 2 juni, 11 augusti, 15 september, 13 oktober, 10 november och 1 december.
- **Socialnämndens myndighetsutskott** sammanträder torsdagar kl. 13.30 samma vecka som socialnämndens möten: 27 januari, 24 februari, 24 mars, 28 april, 26 maj, 16 juni, 25 augusti, 29 september, 27 oktober, 24 november och 15 december.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-13



Kungälv kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2021-10-13

**Ert datum**

**Diarienummer**  
SN 2021/152

**Er beteckning**

**Sida**  
2 (3)

Lena Dibbern  
Socialchef

Eva Kristina Andersson  
Nämndsekreterare

**Skickas till**  
Kommunstyrelsen



Kungsörs kommun

Dokumenttyp  
TjänsteskrivelseDatum  
2021-10-13

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/152

Er beteckning

## Ärendebeskrivning

Föreslagna sammanträdesdatum för socialnämnden och dess presidieberedning i förhållande till det kommunstyrelsemöte som eventuellt ärende från nämnden ska tas upp i.

Socialnämndens presidieberedning	Socialnämnden	Budget-/bokslutsberedning	Kommunstyrelsens presidieberedning	Kommunstyrelsen
*	*		17 januari	31 januari
13 januari	25 januari		14 februari	28 februari
10 februari	22 februari	14 mars	14 mars	28 mars
10 mars	22 mars	11 april	11 april	25 april
13 april **	26 april	9 maj	16 maj	30 maj
12 maj	24 maj		7 juni	20 juni
2 juni	14 juni***		15 augusti	29 augusti
11 augusti	23 augusti		12 september	26 september
15 september	27 september	10, 31 oktober	17 oktober	31 oktober
13 oktober	25 oktober		31 oktober	14 november (B)
10 november	22 november		28 november	12 december
1 december	13 december***		****	****

\* Beredning sker i december året innan.

\*\* OBS! onsdag då 12 dagar före 26 april är skärtorsdagen

\*\*\*\* Mötestider för 2023 inte inplanerade ännu

(B) Budgetmöte





Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Sida**  
1 (1)

**Datum**  
2021-10-18

**Diarienummer**  
SN 2020/168

**Ert datum**

**Er beteckning**

**Vår handläggare**  
Lena.dibbern@kungsor.se  
Socialförvaltningen  
Förvaltningsledningen

**Adressat**  
Socialnämnden

## Jämställdhetsintegrering – Jämställdhets- analyser 2020-2021

### Förslag till beslut

Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att göra jämställdhetsanalyser inom följande områden:

- X
- X

### Sammanfattning

Socialnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att arbeta med jämställdhetsanalyser kring trygghet och inflytande.

Statistiken i Kolada – en öppen och kostnadsfri databas för kommuner och regioner – redovisas könsuppdelad och med mätvärden för olika år. Här finns många olika mätvärden som kan ge tips på vad som kan vara angeläget att göra jämställdhetsanalyser inom.

Förvaltningen önskar vägledning i vad som ska analyseras.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18 med bilaga

Lena Dibbern  
Socialchef

### Skickas till

Socialchef  
Kvalitetsstrateg

<b>Bilaga</b>
---------------

## Möjliga områden att göra jämställdhetsanalyser inom

Nedan redovisas den statistik som finns könsuppdelad i Kolada med kompletterande sammanfattning och noteringar från förvaltningen. För många områden finns också mätvärden för flera år så man kan se hur talen utvecklas.

Kolada är en databas med 5 000 nyckeltal, dvs mått som är lämpade för jämförelser. Den är öppen och kostnadsfri för kommuner och regioner. I vissa tabeller och diagram används färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/regioner efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg. Färgsättningen visar om resultatet är bra eller dåligt i jämförelse med andra, men talar inte om ifall resultatet är bra eller dåligt.

Nämnden har beslutat att förvaltningen ska göra minst en jämställdhetsanalys per år. För 2020-2021 ska jämställdhetsanalyser göras kring trygghet och inflytande. Bland nedanstående mätvärden finns många tal som gäller just trygghet och inflytande, men även andra värden.

Förvaltningen önskar nämndens ställningstagande till vad som ska analyseras.

## 1. Individ- och familjeomsorg

### 1.1 Ekonomiskt bistånd

Mätetal enligt Kolada:

				2018	2019	2020	
<b>Ekonomiskt bistånd</b>							
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) Totalt		■	≈	↓	26.0	27.8	32.4
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) Män	♂	■	≈	↓	22.2	26.6	32.6
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	↓	30.7	29.4	32.3
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%) Totalt		■	≈	↓	92	87	76
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%) Män	♂	■	≈	↓	94	90	79
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	↓	89	83	73
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde Totalt		■	≈	↓	8	8	8
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde Män	♂	■	≈	↓	8	9	5
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde Kvinnor	♀	■	≈	↓	7	7	10
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, väntat längre än 14 dagar (%). Totalt		■	≈	↓	18	20	21
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, väntat längre än 14 dagar (%). Män	♂	■	≈	↓	22	24	7
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, väntat längre än 14 dagar (%). Kvinnor	♀	■	≈	↓	14	17	29
✓ Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO - helhetssyn, andel (%) Totalt		■	≈	↓	75	82	91
✓ Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO - helhetssyn, andel (%) Män	♂	■	≈	↓		83	92
✓ Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO - helhetssyn, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	↓		80	90

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Vad gäller långvarigt beroende av försörjningsstöd, över ett års beroende, finns ingen större skillnad mellan män och kvinnor; 32,6 respektive 32,3 %.

Andelen bidragstagare som inte återaktualiserats ett år efter avslutad insats är 76 % år 2020 och här finns en skillnad mellan könen; män 79 % och kvinnor 73 %.

Väntetiden från ansökan om ekonomiskt bistånd till beslut är 8 dagar; 5 dagar för män och 10 dagar för kvinnor.

Väntetid i antalet dagar från ansökningsdatum till beslutsdatum om ekonomiskt bistånd vid nybesök där man väntat längre än 14 dagar är: 11 dagar i genomsnitt; 7 dagar för män och hela 29 dagar för kvinnor! Under 2019 var motsvarande siffror 24 dagar för män och 17 dagar för kvinnor.

Brukarbedömningen av ekonomiskt bistånd är att 91 % är nöjda; 92 % av männen och 90 % av kvinnorna.

## 1.2 Social barn- och ungdomsvård

### Mätetal enligt Kolada:

Social barn- och ungdomsvård							
Ej återaktualiserade ungdomar 13-20 år ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) (-2019) Totalt		■	≈	!	88	75	
Ej återaktualiserade ungdomar 13-20 år ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) (-2019) Män	♂	■	≈	!	89	79	
Ej återaktualiserade ungdomar 13-20 år ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) (-2019) Kvinnor	♀	■	≈	!	86	69	
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde Totalt		■	≈	!	77	83	99
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde Män	♂	■	≈	!	78	94	101
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde Kvinnor	♀	■	≈	!	77	60	96

### Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Andelen ej återaktualiserade ungdomar 13 – 20 år ett år efter avslutad insats är inte redovisad för år 2020 men för 2019, totalt 75 %; pojkarna 79 % och flickorna 69 %.

Utredningstiden är i snitt 99 dagar; för pojkarna 101 dagar och för flickorna 96 dagar.

### 1.3 Missbruk och beroendevård

Mätetal enligt Kolada:

Missbruk och beroendevård							
Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21+ ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) (-2019) Totalt		■	≈	!	100	100	
Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21+ ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) (-2019) Män	♂	■	≈	!		100	
Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21+ ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) (-2019) Kvinnor	♀	■	≈	!		100	
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning för vuxna med missbruksproblem 21+, medelvärde Totalt		■	≈	!	52	45	59
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning för vuxna med missbruksproblem 21+, medelvärde Män	♂	■	≈	!		49	65
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning för vuxna med missbruksproblem 21+, medelvärde Kvinnor	♀	■	≈	!		34	46

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

2019 blev ingen som fått missbruks- eller beroendevård återaktualiserad ett år efter avslutad insats.

Utredningstiden från påbörjad till avslutad utredning var i snitt 59 dagar, 65 dagar för män och 46 dagar för kvinnor.

### 1.3 Individ- och familjeomsorgen övergripande

Mätetal enligt Kolada:

IFO övergripande							
Nöjd Medborgar-Index - Stöd för utsatta personer Totalt		■	≈	!	-	47	-
Nöjd Medborgar-Index - Stöd för utsatta personer Män	♂	■	≈	!	-	43	-
Nöjd Medborgar-Index - Stöd för utsatta personer Kvinnor	♀	■	≈	!	-	51	-
✓ Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%) Totalt		■	≈	!	71	-	90
✓ Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%) Män	♂	■	≈	!	63	-	92
✓ Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	83	-	90

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

I SCB:s medborgarundersökning får kommunens invånare tycka till om sin kommun. Några av de områden som undersöks är skola och omsorg, boende och boendemiljö, trygghet i samhället, jämlikhet och integration samt förtroende. Frågorna ställs till medborgarna oavsett om de har egen erfarenhet av kommunens verksamheter eller inte

Nöjd medborgar-index: 47 % av Kungsörs medborgare är nöjda med det stöd kommunens verksamhet ger till utsatta personer, 43 % av männen och 51 % av kvinnorna.

Brukarbedömningen av helhetssynen på IFO:s verksamhet är att 90 % är nöjda 2020 jämfört med 71 % 2018. 2020 är 92 % av männen nöjda och 90 % av kvinnorna.

## 1.4 Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt

*Mätetal enligt Kolada:*

				Kungsör	Alla kommuner (ovägt medel)	
∨ Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%) Totalt		.	≈	i	90	86 (./-)
∨ Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%) Män	♂	.	≈	i	92	88 (./-)
∨ Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	90	87 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - få kontakt, andel (%) Totalt		.	≈	i	93	88 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - få kontakt, andel (%) Män	♂	.	≈	i	92	89 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - få kontakt, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	90	86 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - tydlig information, andel (%) Totalt		.	≈	i	89	89 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - tydlig information, andel (%) Män	♂	.	≈	i	85	91 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - tydlig information, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	89	88 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - visar förståelse, andel (%) Totalt		.	≈	i	81	84 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - visar förståelse, andel (%) Män	♂	.	≈	i	82	88 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - visar förståelse, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	80	84 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - inflytande, andel (%) Totalt		.	≈	i	67	84 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - inflytande, andel (%) Män	♂	.	≈	i	54	85 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - inflytande, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	67	85 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - påverka hjälp, andel (%) Totalt		.	≈	i	73	71 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - påverka hjälp, andel (%) Män	♂	.	≈	i	60	71 (./-)
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - påverka hjälp, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	67	71 (./-)

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Ibland är det sammanlagda värdet högre än siffror för män respektive kvinnor visar, vilket måste undersökas.

Område	Män	Kvinnor	Totalt
Helhetssyn	92	90	90
Få kontakt	92	90	93
Tydlig information	85	89	89
Visar förståelse	54	67	67
Inflytande	82	80	81
Påverka hjälp	60	67	73

**1.5 Brukarbedömning barn- och ungdomsvård, vårdnadshavare***Mätetal enligt Kolada:*

	2020				
				Kungsör	Alla kommuner (ovägt medel)
✓ Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)	.nl	≈	i	83	82 (./-)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - få kontakt, andel (%)	.nl	≈	i	100	88 (./-)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - tydlig information, andel (%)	.nl	≈	i	100	92 (./-)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - visar förståelse, andel (%)	.nl	≈	i	83	84 (./-)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - inflytande, andel (%)	.nl	≈	i	100	88 (./-)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - påverka hjälp, andel (%)	.nl	≈	i	100	68 (./-)
Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - förbättrad situation, andel (%)	.nl	≈	i	67	67 (./-)
Svarsfrekvens och antal svar					

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Statistiken är inte könsuppdelad i denna kategori

## 2. Funktionsstöd

### 2.1 Gruppboestad LSS - Boende

*Mätetal enligt Kolada:*

				2017	2018	2019	2020	
<b>Boende</b>								
Brukarbedömning gruppboestad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%) Totalt		■	≈	i	-	84	-	100
Brukarbedömning gruppboestad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%) Män	♂	■	≈	i	-	92	-	100
Brukarbedömning gruppboestad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	i	-	77	-	100
Brukarbedömning serviceboestad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Totalt		■	≈	i	-	50	-	73
Brukarbedömning serviceboestad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	i	-	60	-	80
Brukarbedömning serviceboestad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	i	-	40	-	67
Kvalitetsaspekter LSS grupp- och serviceboende , andel (%) av maxpoäng (-2018) Totalt		■	≈	i	64	94		
Boendeplatser enl. LSS § 9.9 där hot eller våld mot brukare inte förekommit på boendet under de sex senaste månaderna, andel (%) (-2018) Totalt		■	≈	i	45	87		
Utredningstid i antal dagar från ansökan till beslut om LSS-insats (alla insatser), medelvärde Totalt		■	≈	i		56		115
Utredningstid i antal dagar från ansökan till beslut om LSS-insats (alla insatser), medelvärde Män	♂	■	≈	i				126
Utredningstid i antal dagar från ansökan till beslut om LSS-insats (alla insatser), medelvärde Kvinnor	♀	■	≈	i				93

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Fler män än kvinnor, 80 mot 67, får bestämma om saker som är viktiga hemma.

Utredningstiden för män uppgår till 115 dagar och för kvinnor till 93 dagar.



## 2.2 Daglig verksamhet LSS

### Mätetal enligt Kolada:

Daglig verksamhet								
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, andel (%) Totalt		■	≈	!	-	76	-	83
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, andel (%) Män	♂	■	≈	!	-	69	-	83
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	-	81	-	83
Deltagit i daglig verksamhet LSS och fått arbete på den reguljära arbetsmarknaden, (Ja=1, Nej=0) Totalt		■	≈	!	0	-	0	0
Deltagit i daglig verksamhet LSS och fått skyddat arbete, (Ja=1, Nej=0) Totalt		■	≈	!	0	-	0	0
Habiliteringsersättning till personer med funktionsnedsättning som deltar i daglig verksamhet enligt LSS, (Ja=1, Nej=0) Totalt		■	≈	!	0	-	0	1

### Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Det är ingen skillnad i hur män respektive kvinnor bedömer Daglig verksamhet.

## 2.3 Gruppbostad LSS - inflytande

### Mätetal enligt Kolada:

Inflytande							
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	91	77 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	83	81 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	100	74 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får ibland bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	9	18 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får ibland bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	17	14 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får ibland bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	0	20 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får inte bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	0	5 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får inte bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	0	4 (-/..)	
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får inte bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	0	6 (-/..)	

### Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Fler kvinnor får bestämma om saker som är viktiga hemma.

## 2.4 Gruppbofastad LSS – rätt stöd

*Mätetal enligt Kolada:*

Rätt stöd						
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%) Totalt					100	82 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%) Män	♂				100	86 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%) Kvinnor	♀				100	82 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får ibland den hjälp hen vill ha, andel (%) Totalt					0	14 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får ibland den hjälp hen vill ha, andel (%) Män	♂				0	11 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får ibland den hjälp hen vill ha, andel (%) Kvinnor	♀				0	14 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får aldrig den hjälp hen vill ha, andel (%) Totalt					0	5 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren får aldrig den hjälp hen vill ha, andel (%) Män	♂				0	3 (-/..)

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Ingen skillnad i bedömningen av vilket stöd som ges.

## 2.5 Gruppbofastad LSS – kommunikation

### Mätetal enligt Kolada:

Kommunikation						
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen pratar så brukaren förstår, andel (%) Totalt		.	≈	ı	92	69 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen pratar så brukaren förstår, andel (%) Män	♂	.	≈	ı	86	72 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen pratar så brukaren förstår, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	ı	100	69 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Några i personalen pratar så brukaren förstår, andel (%) Totalt		.	≈	ı	8	28 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Några i personalen pratar så brukaren förstår, andel (%) Män	♂	.	≈	ı	14	25 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Några i personalen pratar så brukaren förstår, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	ı	0	28 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen pratar inte så brukaren förstår, andel (%) Totalt		.	≈	ı	0	3 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen pratar inte så brukaren förstår, andel (%) Män	♂	.	≈	ı	0	2 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen pratar inte så brukaren förstår, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	ı	0	3 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - All personal förstår brukaren, andel (%) Totalt		.	≈	ı	92	69 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - All personal förstår brukaren, andel (%) Män	♂	.	≈	ı	86	72 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - All personal förstår brukaren, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	ı	100	70 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Några i personalen förstår brukaren, andel (%) Totalt		.	≈	ı	8	27 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Några i personalen förstår brukaren, andel (%) Män	♂	.	≈	ı	14	24 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Några i personalen förstår brukaren, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	ı	0	27 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Ingen i personalen förstår brukaren, andel (%) Totalt		.	≈	ı	0	4 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Ingen i personalen förstår brukaren, andel (%) Män	♂	.	≈	ı	0	3 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Ingen i personalen förstår brukaren, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	ı	0	3 (-/..)

### Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Fler kvinnor förstår vad personalen säger och de bedömer också att fler ur personalen förstår dem än vad männen gör.

## 2.6 Gruppbofastad LSS – omtanke och förtroende för personalen

Mätetal enligt Kolada:

Omtanke						
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig om brukaren, andel (%) Totalt		■	≈	⚡	100	83 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig om brukaren, andel (%) Män	♂	■	≈	⚡	100	85 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig om brukaren, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	⚡	100	83 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig ibland om brukaren, andel (%) Totalt		■	≈	⚡	0	13 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig ibland om brukaren, andel (%) Män	♂	■	≈	⚡	0	12 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig ibland om brukaren, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	⚡	0	13 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig inte om brukaren, andel (%) Totalt		■	≈	⚡	0	4 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig inte om brukaren, andel (%) Män	♂	■	≈	⚡	0	3 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Personalen bryr sig inte om brukaren, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	⚡	0	5 (-/..)
Förtroende för personalen						
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%) Totalt		■	≈	⚡	100	75 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%) Män	♂	■	≈	⚡	100	80 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	⚡	100	75 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig trygg med några i personalen, andel (%) Totalt		■	≈	⚡	0	21 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig trygg med några i personalen, andel (%) Män	♂	■	≈	⚡	0	18 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig trygg med några i personalen, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	⚡	0	22 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig inte trygg med någon i personalen, andel (%) Totalt		■	≈	⚡	0	4 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig inte trygg med någon i personalen, andel (%) Män	♂	■	≈	⚡	0	3 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren känner sig inte trygg med någon i personalen, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	⚡	0	3 (-/..)

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Ingen skillnad vad gäller omtanke och förtroende.

## 2.7 Gruppbofastad LSS – trygghet

Mätetal enligt Kolada:

Trygghet						
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är aldrig rädd för något hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	83	65 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är aldrig rädd för något hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	100	71 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är aldrig rädd för något hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	60	61 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är ibland rädd för något hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	17	29 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är ibland rädd för något hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	0	24 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är ibland rädd för något hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	40	32 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är ofta rädd för något hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	0	7 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är ofta rädd för något hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	0	5 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren är ofta rädd för något hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	0	8 (-/..)

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Inga män är rädda hemma. Av kvinnorna är 60 % aldrig rädda, 40 % är rädda ibland. Ingen kvinna är ofta rädd hemma.

## 2.8 Gruppbofastad LSS – trivsel

Mätetal enligt Kolada:

Trivsel						
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs alltid hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	100	83 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs alltid hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	100	86 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs alltid hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	100	81 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs hemma ibland, andel (%) Totalt		■	≈	!	0	12 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs hemma ibland, andel (%) Män	♂	■	≈	!	0	9 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs hemma ibland, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	0	13 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs aldrig hemma, andel (%) Totalt		■	≈	!	0	5 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs aldrig hemma, andel (%) Män	♂	■	≈	!	0	4 (-/..)
Brukarbedömning gruppbofastad LSS - Brukaren trivs aldrig hemma, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	0	6 (-/..)

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*  
Inga könsskillnader vad gäller trivsel.

### 3. Äldreomsorg

#### 3.1 Övergripande äldreomsorg - helhetssyn

Mätetal enligt Kolada:

				2018	2019	2020	
Leva och bo självständigt							
✓ Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Totalt		▮	≈	↓	95	89	89
✓ Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Män	♂	▮	≈	↓	95	95	86
✓ Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	↓	95	85	91
✓ Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Totalt		▮	≈	↓	71	63	82
✓ Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Män	♂	▮	≈	↓	..	-	..
✓ Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	↓	..	-	..

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Kvinnorna är mer nöjda med äldreomsorgen än vad män är.

#### 3.2 Hemtjänst äldreomsorg – aktiv och meningsfull tillvaro

Mätetal enligt Kolada:

Aktiv och meningsfull tillvaro							
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hälsotillstånd, andel (%) Totalt		▮	≈	↓	27	25	34
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hälsotillstånd, andel (%) Män	♂	▮	≈	↓	28	26	38
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	↓	27	24	31
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%) Totalt		▮	≈	↓	60	52	61
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%) Män	♂	▮	≈	↓	54	42	59
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	↓	63	60	62

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Männen skattar sitt hälsotillstånd bättre än kvinnorna och färre män besväras av ensamhet.

### 3.3 Hemtjänst äldreomsorg – leva och bo självständigt

Mätetal enligt Kolada:

					2018	2019	2020
<b>Leva och bo självständigt</b>							
✓ Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Totalt		▮	≈	⚡	95	89	89
✓ Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Män	♂	▮	≈	⚡	95	95	86
✓ Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	⚡	95	85	91
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - personalen utför sina arbetsuppgifter, andel (%) Totalt		▮	≈	⚡	88	83	88
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - personalen utför sina arbetsuppgifter, andel (%) Män	♂	▮	≈	⚡	92	90	90
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - personalen utför sina arbetsuppgifter, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	⚡	86	77	87

Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:

Kvinnorna är mer nöjda totalt med hemtjänsten än män medan männen i högre utsträckning tycker att personalen utför sina arbetsuppgifter.

### 3.4 Hemtjänst äldreomsorg – trygga förhållanden

Mätetal enligt Kolada:

<b>Trygga förhållanden</b>							
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde Totalt		▮	≈	⚡	15	17	19
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde Män	♂	▮	≈	⚡	15	17	21
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde Kvinnor	♀	▮	≈	⚡	16	17	19
Personer 75+ år med hemtjänst med olämpliga läkemedel, andel (%) Totalt		▮	≈	⚡	7.2	9.0	9.9
Personer 75+ år med hemtjänst med olämpliga läkemedel, andel (%) Män	♂	▮	≈	⚡	8.7	8.9	15.4
Personer 75+ år med hemtjänst med olämpliga läkemedel, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	⚡	6.5	9.1	6.7
Personer 75+ år med hemtjänst med tio eller fler läkemedel, andel (%) Totalt		▮	≈	⚡	15.2	20.3	22.0
Personer 75+ år med hemtjänst med tio eller fler läkemedel, andel (%) Män	♂	▮	≈	⚡	17.4	28.9	19.2
Personer 75+ år med hemtjänst med tio eller fler läkemedel, andel (%) Kvinnor	♀	▮	≈	⚡	14.1	15.9	23.6



*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Männen har fler besökare under en 14-dagarsperiod än kvinnor under 2020. Fler män än kvinnor har olämpliga läkemedel än kvinnor.

**3.5 Hemtjänst äldreomsorg – aktiv och meningsfull tillvaro***Mätetal enligt Kolada:*

Aktiv och meningsfull tillvaro

Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - svåra besvär av ängslan, oro eller ångest, andel (%) Totalt		■	≈	!	8	4	7
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - svåra besvär av ängslan, oro eller ångest, andel (%) Män	♂	■	≈	!	0	5	6
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - svåra besvär av ängslan, oro eller ångest, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	12	4	7
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%) Totalt		■	≈	!	60	52	61
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%) Män	♂	■	≈	!	54	42	59
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%) Kvinnor	♀	■	≈	!	63	60	62

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Fler män än kvinnor besväras av ensamhet medan det inte är någon större skillnad i besvären av ängslan.

### 3.6 Särskilt boende

*Mätetal enligt Kolada:*

Trygga förhållanden								
Personer 75+ år i särskilt boende med olämpliga läkemedel, andel (%) Totalt		.	≈	i	6.1	9.7	8.6	12.3
Personer 75+ år i särskilt boende med olämpliga läkemedel, andel (%) Män	♂	.	≈	i	9.7	..	3.1	10.0
Personer 75+ år i särskilt boende med olämpliga läkemedel, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	4.5	10.8	11.5	13.7
Personer 75+ år i särskilt boende med tio eller fler läkemedel, andel (%) Totalt		.	≈	i	22.4	20.4	19.4	30.9
Personer 75+ år i särskilt boende med tio eller fler läkemedel, andel (%) Män	♂	.	≈	i	16.1	..	25.0	20.0
Personer 75+ år i särskilt boende med tio eller fler läkemedel, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	25.4	21.5	16.4	37.3
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde Totalt		.	≈	i		69	108	97
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde Män	♂	.	≈	i		110	91	90
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde Kvinnor	♀	.	≈	i		53	119	107
Åtgärder mot fall, undernäring, trycksår och nedsatt munhälsa för personer i särskilt boende, andel (%) Totalt		.	≈	i	76	90	91	88
Åtgärder mot fall, undernäring, trycksår och nedsatt munhälsa för personer i särskilt boende, andel (%) Män	♂	.	≈	i	73	88	93	85
Åtgärder mot fall, undernäring, trycksår och nedsatt munhälsa för personer i särskilt boende, andel (%) Kvinnor	♀	.	≈	i	77	92	90	91

*Förvaltningens sammanfattning och kommentarer:*

Fler kvinnor än män har olämpliga läkemedel och fler kvinnor än män har tio eller fler läkemedel. Kvinnor får också vänta något längre från att de ansöker om särskilt boende tills de får flytta in. Fler män än kvinnor besväras av undernäring än kvinnorna.



Kungsörs kommun

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Sida  
1 (2)

Datum  
2021-10-19

Diarienummer  
SN 2021/153

Ert datum

Er beteckning

Vår handläggare  
Lena.dibbern@kungsor.se  
Förvaltningsledningen  
Socialförvaltningen

Adressat  
Socialnämnden

## Jämställdhetsintegrering – Jämställdhetsanalys 2022 – hälsokonsekvenser till följd av Covid-19

### Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att inte ge något uppdrag att genomföra någon fördjupad jämställdhetsanalys utifrån Kartläggning av hälsokonsekvenser till följd av covid-19 i Kungsörs kommun.

### Sammanfattning

Den kartläggning som gjorts av hälsokonsekvenser till följd av covid-19 i Kungsörs kommun visar på en större procentuell skillnad i svaren från kvinnor och män i fyra frågor. I tre av dem är det oklart hur mycket av detta som förklaras av sjukdomsbild i allmänhet.

Förvaltningen bedömer inte att det är värt att göra en jämställdhetsanalys utifrån svaren. Förvaltningen bör dock ta vara på möjligheten att kontakta de personer som svarade ja på frågan ”*Får vi kontakta dig?*”

### Beslutsunderlag

Kartläggning av hälsokonsekvenser till följd av Covid-19  
Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-19

Lena Dibbern  
Socialchef



Kungsörs kommun

Dokumenttyp  
TjänsteskrivelseDatum  
2021-10-19

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/153

Er beteckning

Sida  
2 (2)

## Ärendebeskrivning

Den kartläggning som gjorts av hälsokonsekvenser till följd av covid-19 i Kungsörs kommun visar på en större procentuell skillnad i svaren från kvinnor och män i följande frågor:

- *Har min förmåga att gå försämrats det senaste året?*

Här är det 73,7 procent av kvinnorna som svarar ja på frågan och 65,4 procent av männen.

- *Upplever du att din balans har försämrats under det senaste året?*

Här är det 71 procent av kvinnorna och 53,8 procent av männen som svarar ja på frågan.

- *Upplever du att viktiga kroppsliga förmågor som ligger till grund för dina meningsfulla aktiviteter har försämrats under det senaste året?*

Här är det 76,3 procent av kvinnorna och 57,7 procent av männen som svarar ja.

- *Har du upplevt dig isolerad under det senaste året?*

På frågan svarar 60 procent av kvinnorna och 46 procent av männen ja.

För övriga frågor i materialet är det inte så stor procentuell skillnad på kvinnornas och männens svar.

För de tre första frågorna ovan är det oklart hur mycket av detta som förklaras av sjukdomsbild i allmänhet.

Förvaltningen bedömer inte att det är värt att göra en jämställdhetsanalys utifrån svaren. Förvaltningen bör dock ta vara på möjligheten att kontakta de 47 personer som svarade ja på frågan ”Får vi kontakta dig?”



## **Kartläggning av hälsokonsekvenser till följd av covid-19 i Kungsörs Kommun**

**2021-06-22**

**En sammanställning av  
Jonna Crawford Chabout  
Leg Arbetsterapeut  
Kungsörs kommun**

## Innehållsförteckning

1.0 Bakgrund.....	2
1.1 Syfte.....	2
1.2 Uppdrag.....	2
1.3 Urval.....	2
2.0 Resultat.....	3-13
2.1 Övriga kommentarer.....	13
3.0 Sammanfattning.....	14
4.0 Referenser.....	14

## 1.0 Bakgrund

Professionerna inom rehabilitering i Kungsörs Kommun har på uppdrag av politiken erhållit sig att prioritera ett förebyggande samt vardagsrehabiliterande arbetssätt för hemmaboende äldre individer. Detta via tidiga rehabiliterande insatser för att förebygga ohälsa samt minska risk för ytterligare försämring. Regeringen lyfter risken för ett ökat samt förändrat vårdbehov hos befolkningen när vi återgår till normalläge inom hälso- och sjukvården. Det är därför av vikt att undersöka detta och även att undersöka vilka och hur stor mängd resurser som kan krävas för att stötta upp det utökade vårdbehovet (1).

Enligt folkhälsomyndighetens publikationer har försämring skett hos befolkningen till följd av Coronapandemin i form av exempelvis inaktivitet, passivitet och minskad social samvaro. Försämringar i dessa områden kan ha stora hälsokonsekvenser för äldre individer vilket ofta leder till ökad risk för fall (2).

Vi har tidigare ställt oss frågan angående hur vi når dessa individer. Här utformar vi en möjlighet att genom en kartläggning få ta del av hemmaboende äldre individers upplevelse av förändring i aktivitetsutförande, funktionsförmåga och psykosocial hälsa sedan Coronapandemin startade tills idag. För att sedan presentera behovet som finns i kommunen.

### 1.1 Syfte

Syftet är att belysa och kartlägga konsekvenser gällande äldres fysiska, psykiska och sociala hälsa för att undersöka det förebyggande behovet i hemmet, till följd av Coronapandemin.

### 1.2 Uppdrag

Uppdraget innebär att belysa dagsläget och kartlägga behovet bland de som är inskrivna i hemtjänsten med få insatser men som i dagsläget inte har pågående kontakt med oss på Rehabiliteringen i kommunen. Detta i ett förebyggande syfte genom en enkätundersökning angående upplevelse av "skillnader från när covid-19 startade tills nu" gällande mätbara frågeställningar som berör deltagarnas funktionsförmågor, aktivitetsförmågor samt psykosocial hälsa. Detta kan ge oss en genomlysning angående hur de som är inskrivna i hemtjänsten upplever vardagen i sitt hem under en pandemi och därefter få indikationer på vilka rehabiliterande insatser som är efterlysta.

### 1.3 Urval

Hemmaboende individer inskrivna i hemtjänsten i Kungsörs kommun som har högst tre hemtjänstinsatser per dygn.

Insatserna är exempelvis: städ, inköp, hjälp med stödstrumpor, ut med sopor, renbäddning, tillsyn, trygghetslarm, tvätt och tillsyn vid dusch. Det handlar alltså inte om omfattande hemtjänstinsatser som exempelvis daglig hjälp vid personlig vård.

## 2.0 Resultat

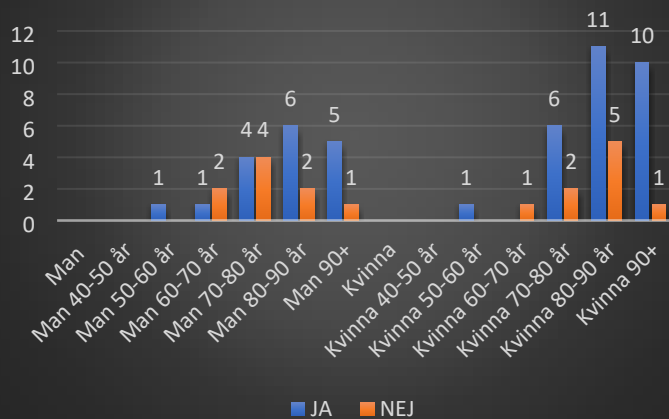
Enkäten skickades ut till 104 personer som matchade med urvalskriterierna, 46 män och 58 kvinnor. Enkäterna skickades ut måndagen den 24 maj 2021. Resultatet samlades in mellan måndag 31 maj till fredag 18 juni 2021 där totalt 64 svar inkom, 26 män och 38 kvinnor svarade. Enkäterna sammanställdes samt kontrollräknades och vissa justeringar utfördes i de tidiga sammanställningarna. Uppdraget resulterade i en 66,56% svarsfrekvens. Avvikelser i den presenterade statistiken beror på att deltagare ej uppgett svar.

### Fråga 1. Har min förmåga att gå försämrats under det senaste året?

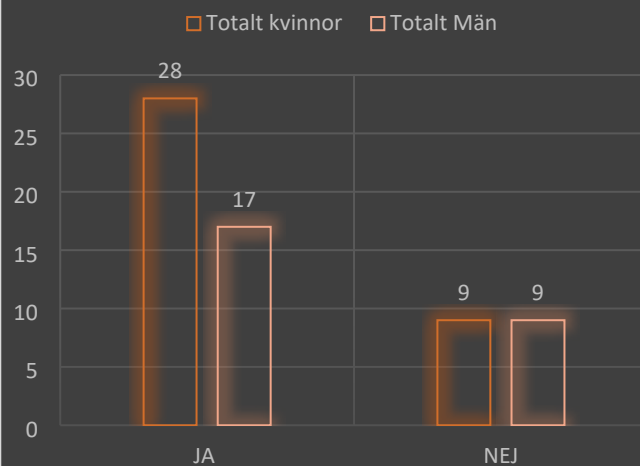
#### Deltagarnas kommentarer:

- Har haft husarrest.
- Fått problem med ett knä.
- Spinal stenosis i ett ben.
- Fötter.
- Höftledsoperation dec-20.
- Jag slog sönder min vänstra axel och överarm och slog i skallen.
- Nyligen gjort operation.
- Rollator.
- Ont i vänster knä, artros.
- Fick en stroke Aug-17, därefter bilolycka Jan-20. Använder rollator och har personallarm.
- På grund av ett fall Sep-20, fick 2 sprickor i bäckenet.
- Pga. stroke.
- Jag har ramlat i källartrappan och fick fel på balansen.
- Var med om en fallolycka okt-20 som har påverkat mig negativt.
- Pga. cellgiftsbehandling.
- Artros i knäna, dålig balans
- För att det inte förekommer någon träning
- Har fått en hjärtinfarkt och stroke
- Har artros

### 1. Har min förmåga att gå försämrats under det senaste året?



### Har min förmåga att gå försämrats det senaste året?

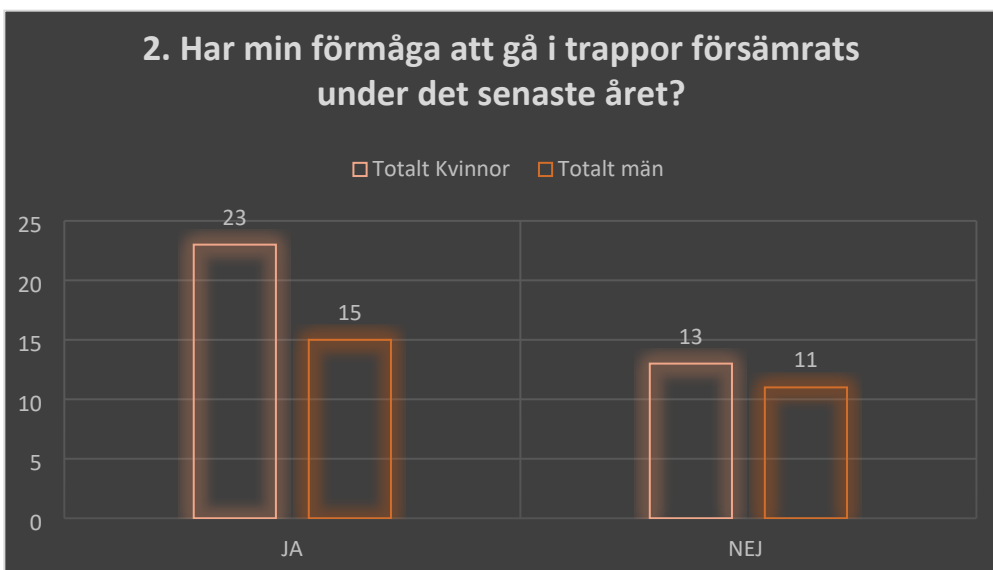
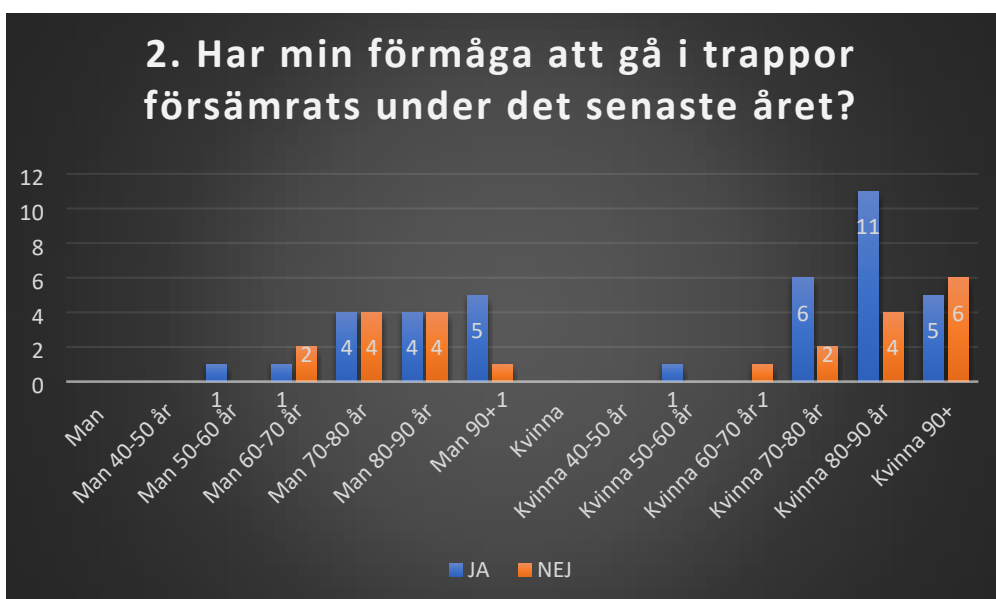




## Fråga 2. Har min förmåga att gå i trappor försämrats under det senaste året?

### Deltagarnas kommentarer:

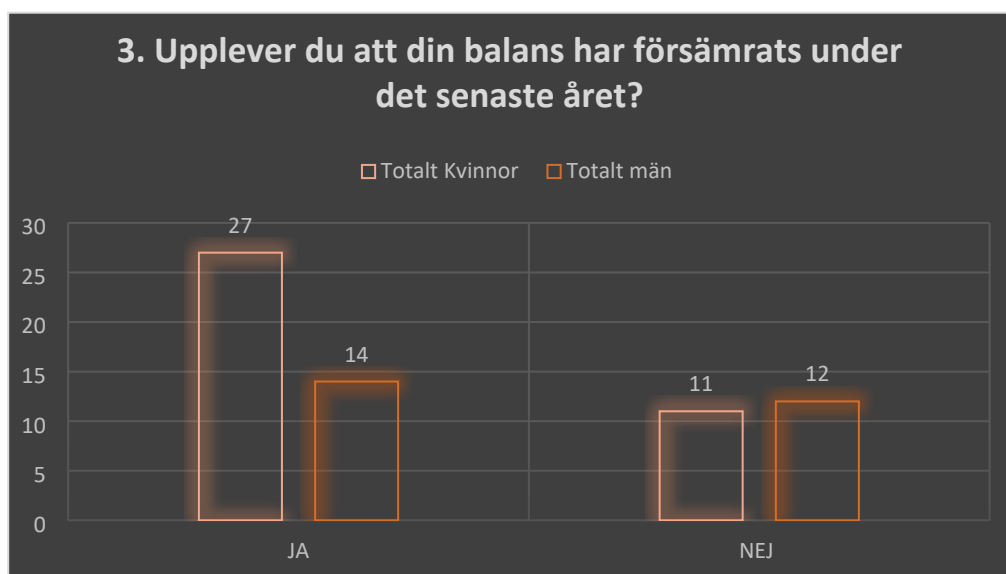
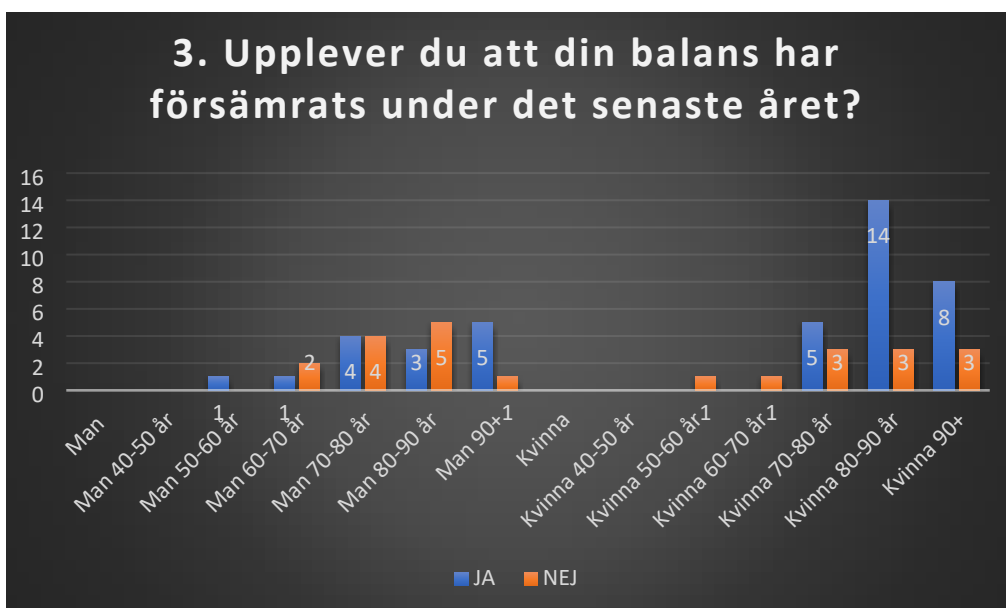
- Har mycket dålig kondition.
- Har problem med ett knä.
- Balansen och orken är sämre.
- Ont i ett knä, går aldrig i trappor.
- Har hiss.
- Åker hiss.
- Har hiss numera
- Nästan obefintlig



### Fråga 3. Upplever du att din balans har försämrats under det senaste året?

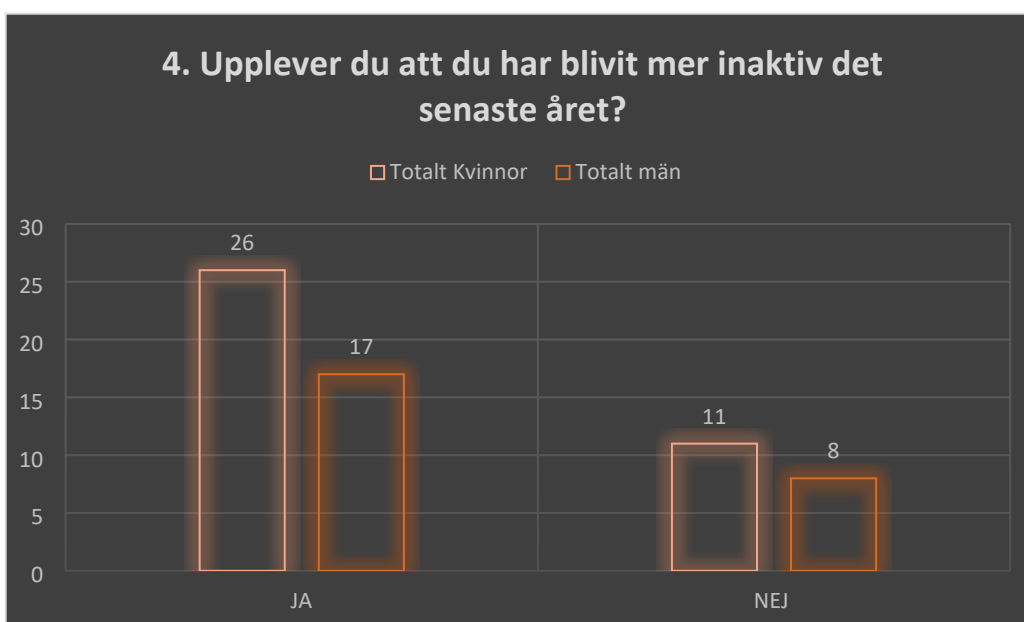
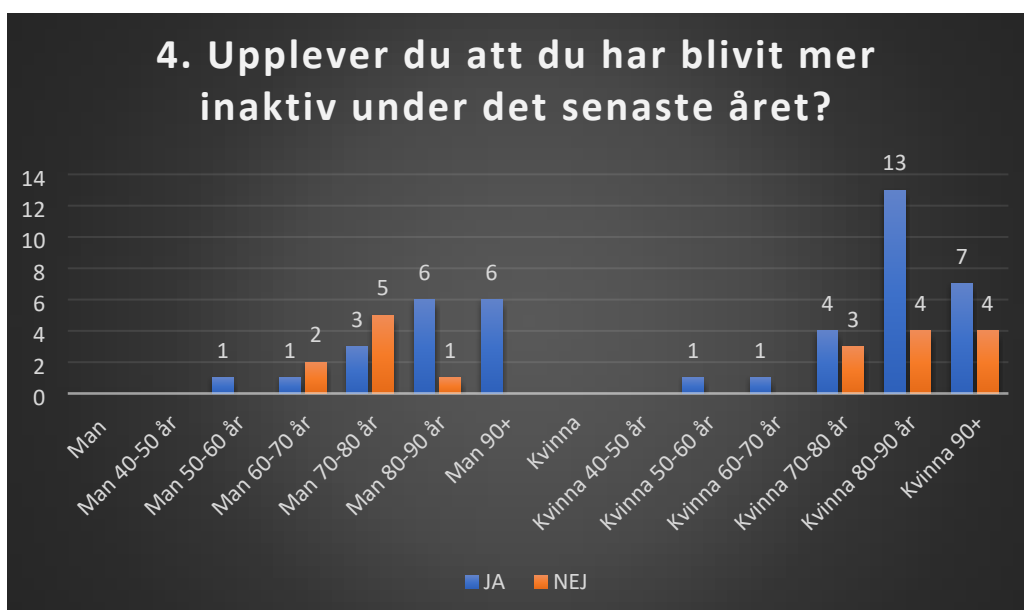
#### Deltagarnas kommentarer:

- Yrsel och synen.
- Får yrsel ibland.
- Har ramlat.
- försämrad synförmåga.
- Cellgiftbehandling.
- Jag orkar inte så mycket längre p.g.a balanssvårigheter.  
Svårt att sitta länge eller stå och gå.
- Det blir bättre och bättre.



**Fråga 4. Upplever du att du har blivit mer inaktiv det senaste året?****Deltagarnas kommentarer:**

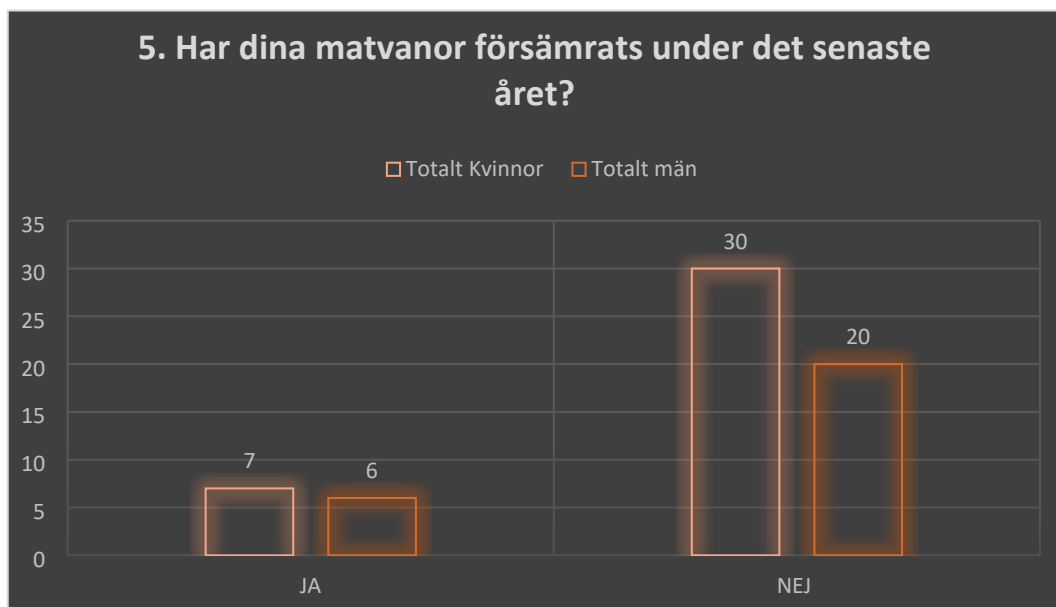
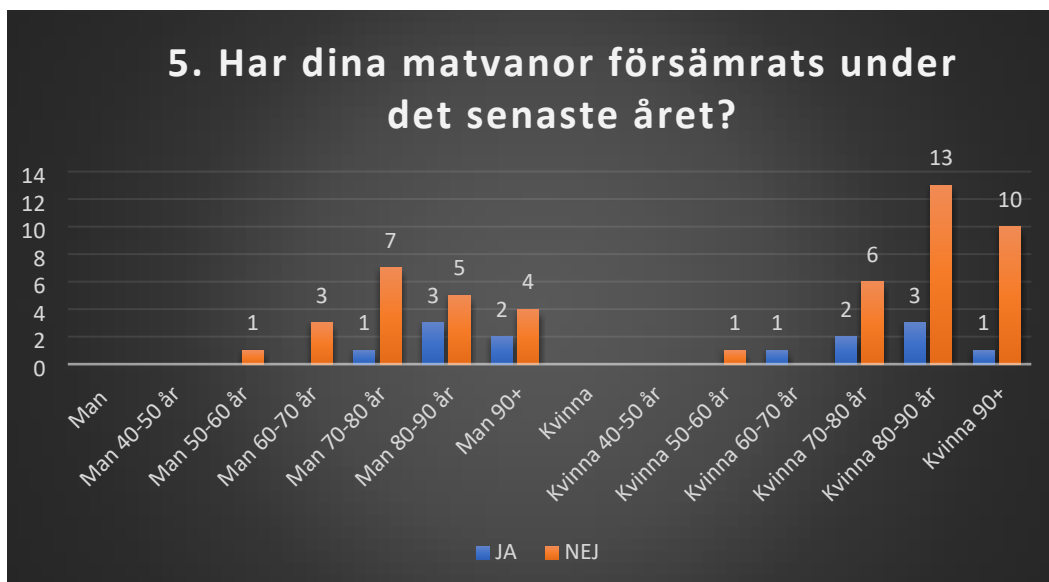
- Saknar umgänge med goda vänner och föreningslivet.
- Inaktiv sedan några år tillbaka pga. hjärtflimmer och mediciner.
- Alla försämringar har pågått successivt de senaste 3 åren (åldringskrämpor).
- Mindre aktiv.
- Pga. Höftledsoperation, tilltagande glaukom.
- Gick på lärocirkel, sjöng i kör mm.
- pga. att jag har ramlat.
- Har inte kommit ut så mycket.
- Orkar inte så mycket.
- Yrsel och synen påtagligt.



### Fråga 5. Har dina matvanor försämrats under det senaste året?

#### Deltagarnas kommentarer:

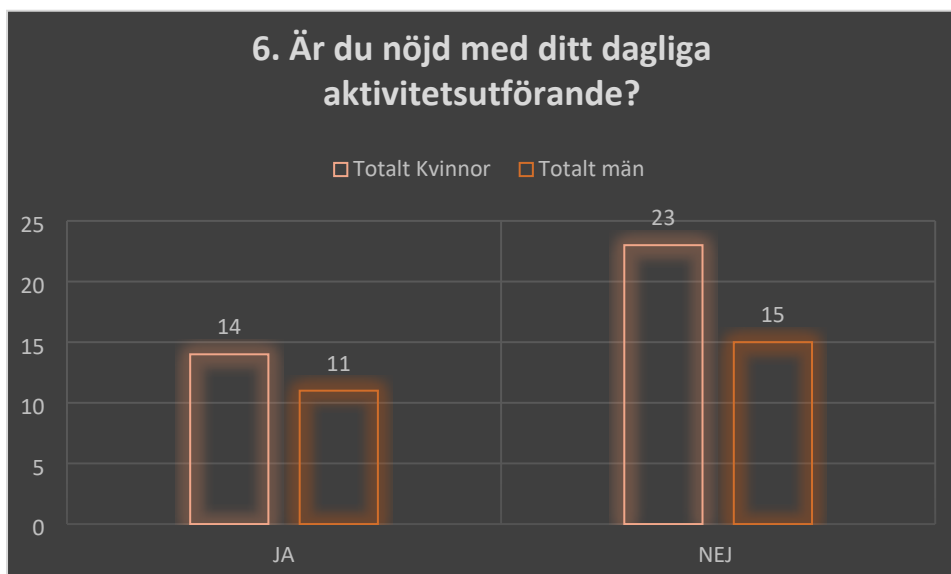
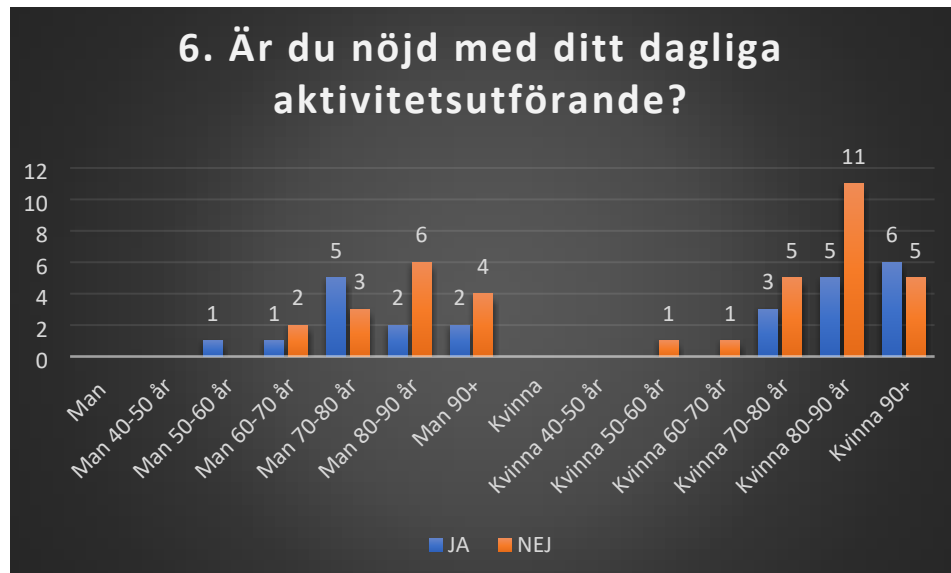
- Kanske ätit för god mat och gott vin
- Jag får finfin mat från kommunen
- Försöker laga husmanskost. Köper mat ibland.



### Fråga 6. Är du nöjd med ditt dagliga aktivitetsutförande?

#### Deltagarnas kommentarer:

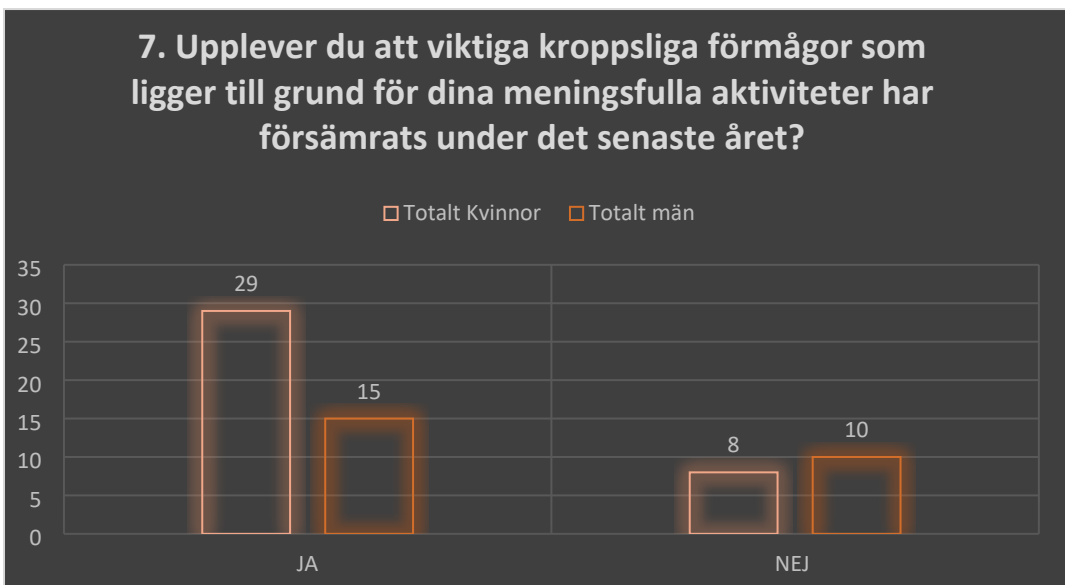
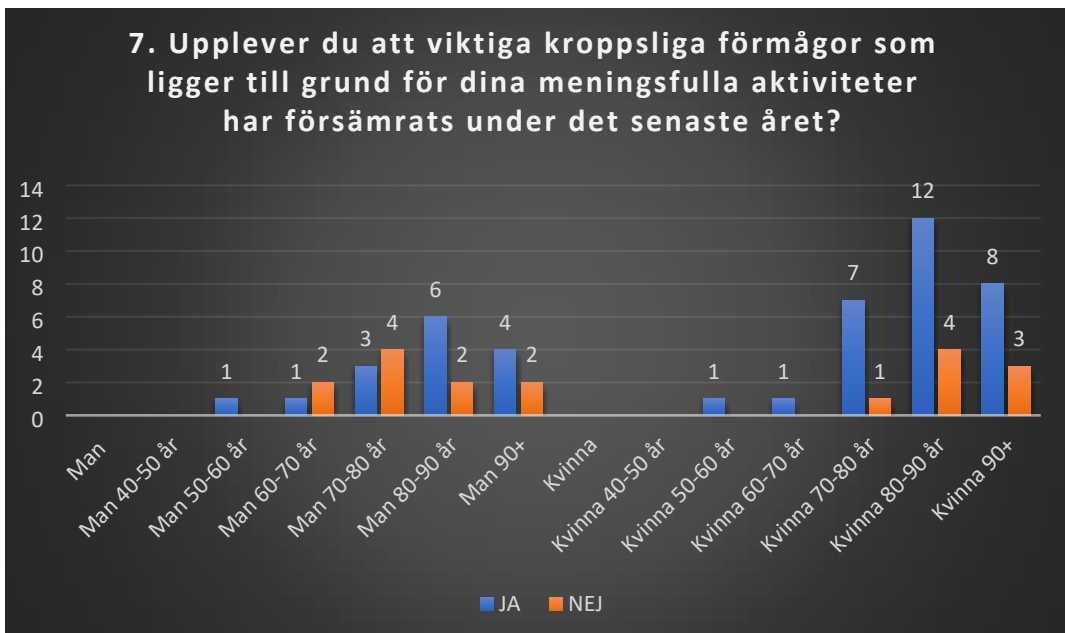
- Saknar cykelturer.
- Ja, Gäller vad jag gör hemma.
- Behöver komma i gång med promenader igen.
- Min make dog i feb-2021 så jag har mycket att ta reda på. Jag saknar honom väldigt mycket.
- Väntar på ryggoperation.
- Kan vara mer aktiviteter.
- Ryggbesvär.
- Klarar inte trädgårdsarbetet. Har städhjälp.
- Pga. sjukdom.
- Flera aktiviteter som jag brukar delta i är inställda
- Borde vara mera ute och långa promenader.
- ingen kommentar, ingen aktivitet alls.
- Svårt att ta initiativ till att göra något trots att jag har möjlighet.



### Fråga 7. Upplever du att viktiga kroppsliga förmågor som ligger till grund för dina meningsfulla aktiviteter har försämrats under det senaste året?

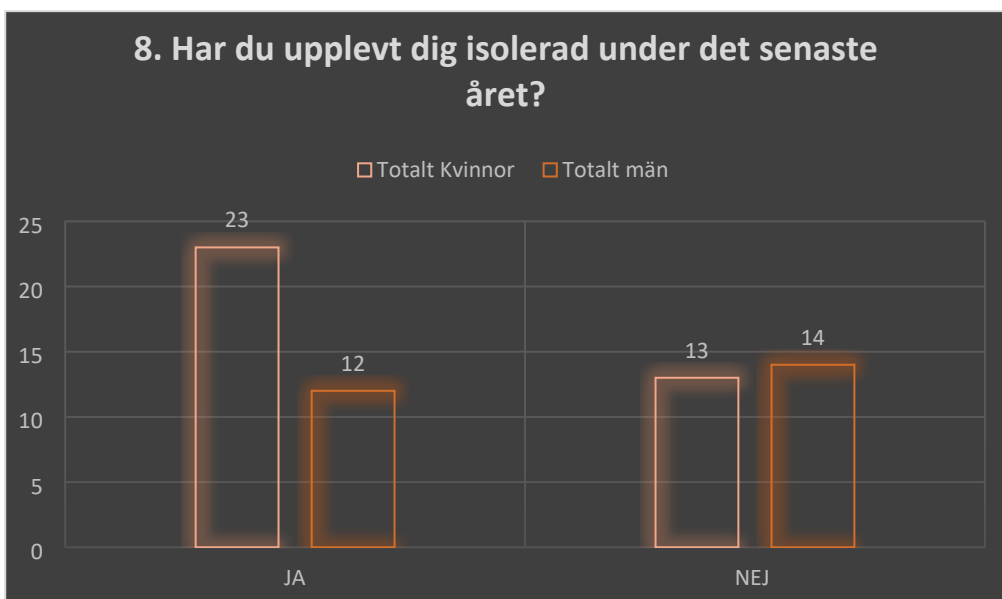
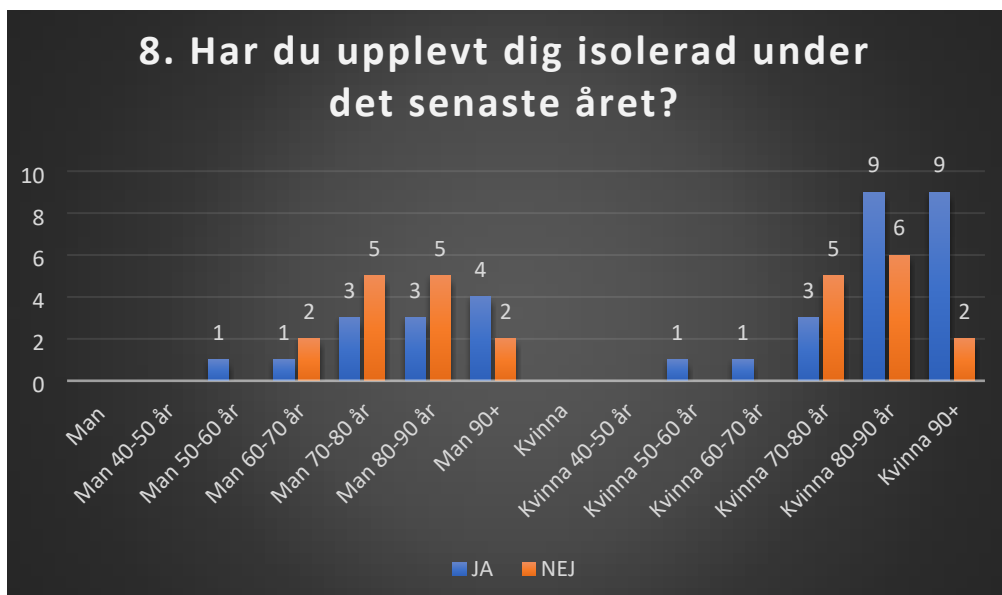
#### Deltagarnas kommentarer:

- Pga. cancer – spinal stenos i högerben.
- GLAUKOM.
- Förstår inte riktigt frågan men hela min fysik har försämrats. Men jag har inte gett upp utan räknar med att kunna komma i gång igen inom kort.
- Kan ju vara min ålder det beror på också.
- Har ramlat.
- Både psykiska och fysiska orsaker.
- På grund av sjukdomen.



**Fråga 8. Har du upplevt dig isolerad under det senaste året?****Deltagarnas kommentarer:**

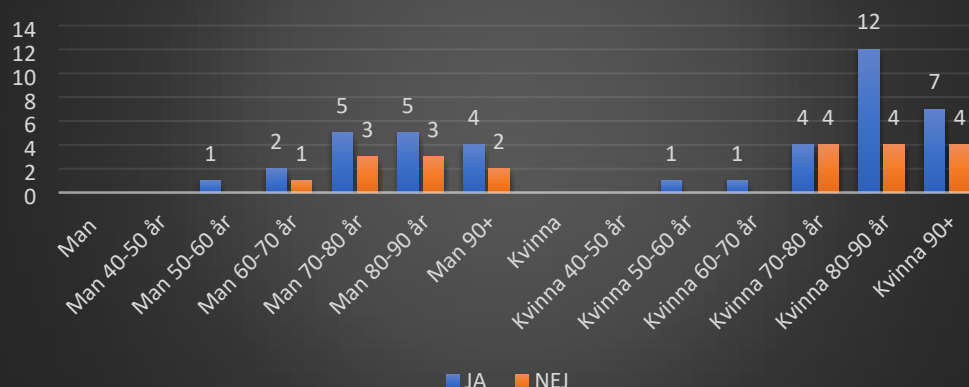
- Svårt att resa längre i bil.
- Skulle ju inte gå o handla. Det gjorde min dotter åt mig över ett år.
- Pga. Corona pandemin.
- Har inte kommit ut så mycket.
- pga. Coronan, jag är vaccinerad med dos 1 och dos 2.
- Corona.
- Nej, Mina barn och barnbarn är hos mig ibland.
- Får besök av hemtjänsten varje middag.
- Mycket tid ensam.
- Har inte handlat mat själv. Inga besök av vänner. Bara pratat med min fru.
- Mycket p.g.a Covid men har alltid haft svårt för att vara med andra människor i någon aktivitet.



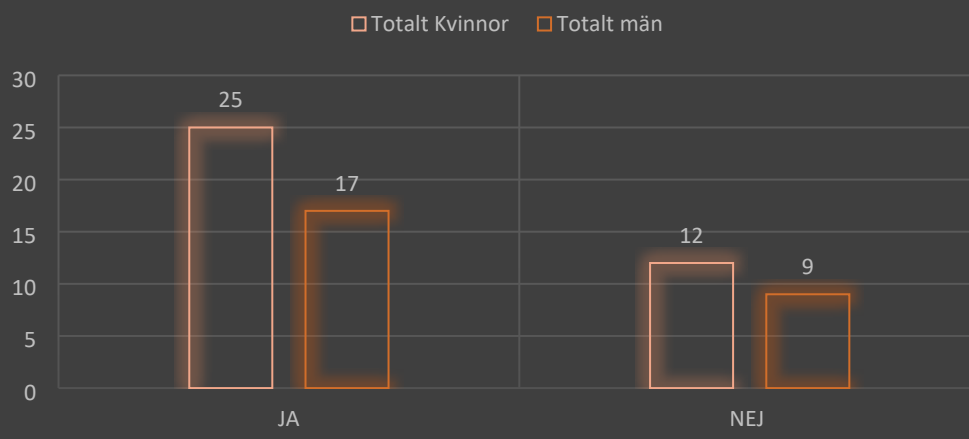
**Fråga 9. Upplever du att ditt sociala liv har påverkats negativt det senaste året?****Deltagarnas kommentarer:**

- Saknar umgänge. För mig opassande TV program.
- Pga. Inställda fritidsaktiviteter.
- Corona.
- Corona.
- Kan inte träffa barn och barnbarn pga. Coronan.
- Pga. ryggsmärtor och covid.
- Saknar barn och barnbarn och barnbarnsbarn bara.
- Har inte kunnat hälsa på mamma tex för det skulle innebära tågresa.
- Skulle ju inte träffa andra.
- pga. coronan.
- Hör och ser illa.
- Genom bla. Besöksförbud.
- Tack vare pandemin.

### 9. Upplever du att ditt sociala liv har påverkats negativt under det senaste året?



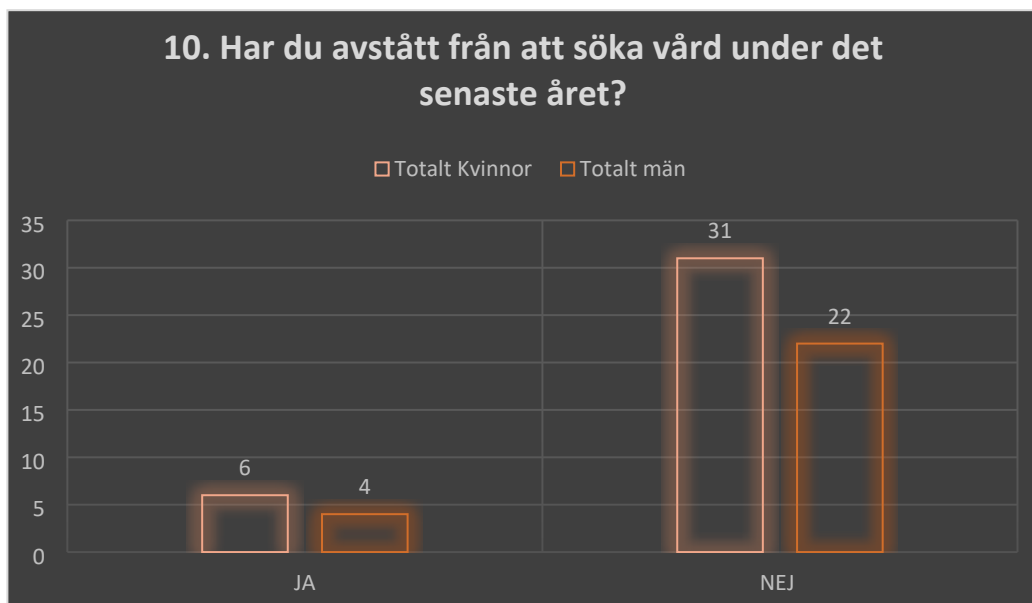
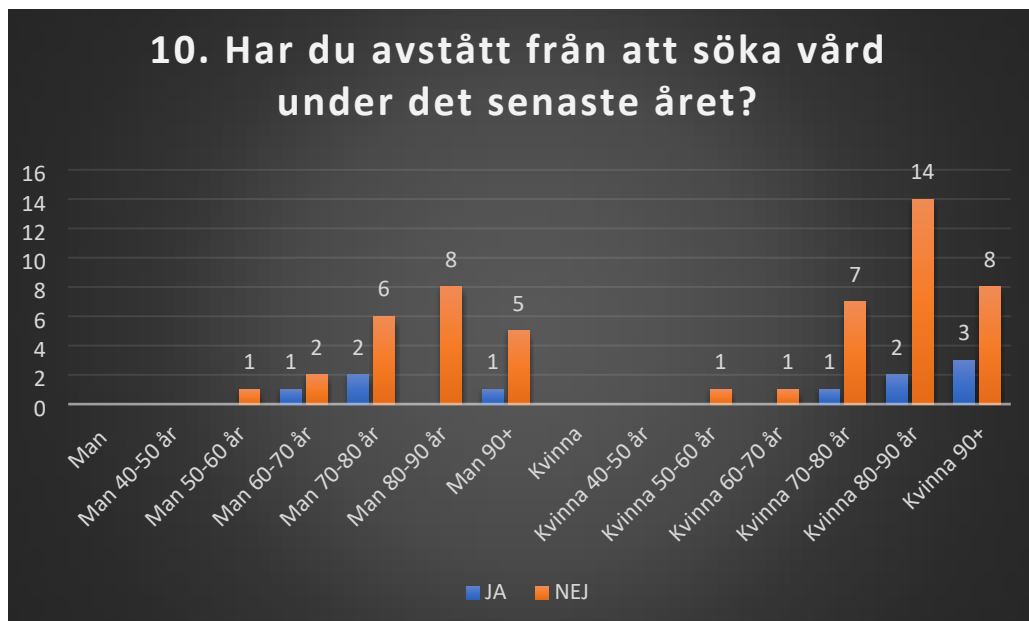
### 9. Upplever du att ditt sociala liv har påverkats negativt under det senaste året?

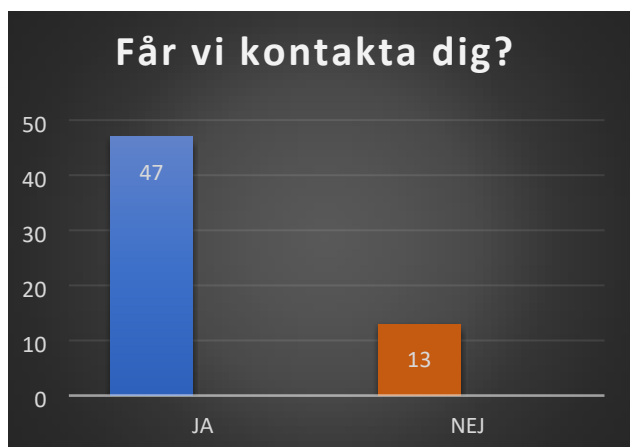




**Fråga 10. Har du avstått från att söka vård det senaste året?****Deltagarnas kommentarer:**

- Försöker klara av att resa mig när jag har ramlat.
- Delvis
- Mina barn har hjälpt mig.
- Har för stor livslust för att avstå läkarvård.
- Jag har prostataproblem och skulle behöva komma till urologen.
- Söker inte vård förrän det är absolut nödvändigt. Alldeles för många negativa upplevelser i möten med vården under hela livet p.g.a mitt alkoholberoende. Nykter idag, 1,5 år ungefär.





### 2.1 Övriga kommentarer:

- *Hoppas på ett någorlunda normalt liv igen.*
- *Önskar mer aktiviteter på helgerna. Har inga aktiviteter på helgerna nu.*
- *Jag har hemtjänst med hjälp att handla mat, tvätta och städa samt promenad en gång i veckan.*
- *Det hela beror mycket på att jag har ont i en vrist och halgus valgus. Fötterna har blivit sämre. Dålig syn. Sköter hus och hem och min man som är 90+. Han har hemsjukvård och hemtjänst alt sätta på och ta av stödstrumpor. Vi trivs hemma. Där vi bott i över 30 år.*
- *Våra barn som från dagen av isoleringen hjälpte oss med Bla. Att köpa mat. Har saknat möjligheten att få färdiglagad mat. Bland annat!*
- *Försöker gå med några liksinnande (vi pratar och dricker kaffe ibland.)*

### 3.0 Sammanfattning

40 av 64 deltagare svarar att de upplever försämring i gång och balansförmåga, främst de över 80 år. 42 av 64 svarar att de blivit betydligt mer inaktiva under det senaste året. De uppger dock att det beror på individuella orsaker utöver pandemin.

Matvanorna är till stor del oförändrade där enbart 13 av 64 svarar att de äter sämre nu än före pandemin.

44 av 64 deltagare upplever att de fysiska förmågor som är viktiga för de aktiviteter som de anser är meningsfulla har försämrats vilket kan leda till ökad inaktivitet och missnöje med det dagliga aktivitetsutförandet. Detta gäller kvinnorna framför allt. Många uppger att viktiga dagliga fritidsaktiviteter har blivit inställda eller otillåtna vilket bidrar till missnöje samt inaktivitet. Känslan av isolering har upplevts starkare av kvinnorna som svarade än männen. Upplevelsen av att det sociala livet har påverkats negativt har också varit starkare hos kvinnorna än männen, främst kvinnor i 80–90 år. Dock upplever männen också en negativ påverkan. Enbart 10 av 64 deltagare har avstått från att söka vård när behov uppstått.

Slutgiltigt urval: 46 män och 58 kvinnor / 104 utskick.

Slutgiltigt svar: 26 män och 38 kvinnor / 64 svar.

### 4.0 Referenser

1. Regeringen. 18/3–2020. [uppdrag-att-analysera-uppdamda-vardbehov-inom-halso--och-sjukvarden.pdf \(regeringen.se\)](#)
2. Folkhälsomyndigheten. 22/10–2020. [Konsekvenser för personer 70 år och äldre av smittskyddsåtgärder mot covid-19 — Folkhälsomyndigheten \(folkhalsomyndigheten.se\)](#)



Kungsörs kommun

Vår handläggare  
lena.dibbern@kungsor.se

Socialförvaltningen

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2021-10-18

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/99

Er beteckning

Sida  
1 (2)

Adressat  
Socialnämnden

## Tidsåtgång för insatser inom ordinärt boende - schabloner i biståndshandläggning

### Förslag till beslut

Socialnämnden tackar för informationen.

### Sammanfattning

Socialförvaltningen har i uppdrag att ta fram en modell för att styra verksamheten med tid. Ett första steg i detta arbete är beslutad. Det är stor skillnad på beslutad tid och utförd tid. Första steget är att få ordning i TES, systemet där arbetet planeras, så att vi säkerställer att uppgifterna är korrekt inrapporterade i verksamhetssystemet.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18

Lena Dibbern  
Socialchef

### Skickas till

Områdeschef ÄO  
Enhetschefer hemtjänst



Kungsörs kommun

Dokumenttyp  
TjänsteskrivelseDatum  
2021-10-18

Ert datum

Diarienummer  
SN 2021/99

Er beteckning

## Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen har i uppdrag att ta fram en modell för att styra verksamheten med tid. Ett första steg i detta arbete är beslutad. De tre enhetscheferna inom hemtjänsten har gjort ett gediget arbete för att jämföra beslutad tid med utförd tid. Så vitt de kan är det är stor skillnad på beslutad tid och utförd tid.

Första steget blir därför att få ordning i TES, systemet där arbetet planeras, så att vi säkerställer att uppgifterna är korrekt rapporterade då den genomlysning som enhetscheferna gjort visar att det finns bristande kunskaper hur arbetet ska rapporteras i TES.

De stora skillnaderna mellan beslutad och utförd tid beror till mångt och mycket på att de som rapporterar i systemet inte har tillräcklig kompetens i systemet. Vi planerar därför för att genomföra en utbildning i systemet i tre nivåer:

- Undersköterskorna behöver grundläggande kunskaper om hur de ska rapportera i systemet.
- Planerarna, de tidigare arbetsledarna, och enhetscheferna behöver en fördjupad utbildning.
- Två av enhetscheferna och en av bemannarna, som kommer vara systemadministratör, behöver spetskompetens i systemet och får den mest avancerade utbildningen.

Först när vi har ordning och reda i systemet kan vi ta nästa steg och börja arbetet med att styra med tid. Nuvarande siffror indikerar att det finns stor effektiviseringspotential när vi får ordning och redan i systemet och när vi har bra rutiner så att alla kan rapportera på rätt sätt.



Kungälv kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Sida**  
1 (2)

**Datum**  
2021-10-18

**Diarienummer**  
SN 2021/80

**Ert datum**

**Er beteckning**

**Vår handläggare**  
lena.dibbern@kungalv.se

**Adressat**  
Socialnämnden

Socialförvaltningen

## Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut per den 30 september 2021

### Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att lägga rapporten till handlingarna

### Sammanfattning

Socialförvaltningen ska lämna en statistikrapport över hur många gynnande beslut enligt

- socialtjänstlagens (SoL) 4 kapitel, §§ 1 och 9 samt
- lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 28 f-g

som inte verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. I rapporten ska anges vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Uppgifterna i rapporten ska vara avidentifierade.

Nu upprättad rapport är en fullständig rapportering för ej verkställda beslut inom 90 dagar från beslutsdatum eller från avbrottsdatum för perioden 1 juli 2021 – 30 september

- Antal ej verkställda beslut SoL: 6 st, fördelat på 1 man och 5 kvinnor
- Antal ej verkställda beslut LSS: 1 st, 1 man.
- Antal verkställda/avslutade beslut SoL under perioden: 8 st, fördelat på 1 man och 7 kvinnor.
- Antal verkställda/avslutade beslut LSS under perioden: 3 st, fördelat på 2 män och 1 kvinna.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18

Rapport - Ej verkställda gynnande biståndsbeslut per 30 september 2021



Kungälv kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2021-10-18

**Ert datum**

**Diarienummer**  
SN 2021/80

**Er beteckning**

**Sida**  
2 (2)

Lena Dibbern  
Socialchef

**Skickas till**

Enhetschef Linda Forsman-Axelsson  
Kommunfullmäktige  
Revisorer

**Rapportering ej verkställda beslut inom 90 dagar från beslutsdatum eller från avbrottsdatum för perioden 30/6 2021-30/9 2021:**

Person	Lagrum/ ärendetyp	Kommentarer	Datum för beslut	Datum för avbrott	Kön	Väntetid	Datum för verkställighet/ avslut
1	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Brukaren har tackat nej till säbo – 20-08-18 och 21-03-15. Beslutet är avslutat 21-09-07 genom avslag i samband med omprövning av beslut.	20-03-17		K	17 mån (+ 20 dagar)	21-09-07
2	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Beslut verkställt 21-09-16.	20-12-15		K	9 mån (+ 1 dag)	21-09-16
3	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Beslut verkställt 21-09-28.	20-12-15		M	9 mån (+ 13 dagar)	21-09-28
4	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Beslut verkställt 21-09-22.	20-11-26		K	9 mån (+ 26 dagar)	21-09-22
5	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Beslut verkställt 21-09-01.	20-11-17		K	9 mån (+ 14 dagar)	21-09-01
6	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Brukaren har tackat nej till säbo 21-02-05. Beslut avsagt på egen begäran 21-08-16.	20-08-07		K	12 mån (+ 9 dagar)	21-08-16
7	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist.	21-03-11		K	4 mån (+ 21 dagar)	21-08-02
8	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist.	20-10-06		K	9 mån (+ 26 dagar)	21-08-02
9	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Brukaren tackade nej till säbo 21-09-29.	21-04-21		K	5 mån (+ 9 dagar)	



## Rapportering ej verkställda beslut inom 90 dagar från beslutsdatum eller från avbrottsdatum för perioden 30/6 2021-30/9 2021:

10	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist.	21-04-28		K	5 mån (+ 2 dagar)	
11	4.1 SoL – särskilt boende	Resursbrist. Brukaren vistas på korttidsboende i avvaktan på säbo sedan 21-07-15.	21-05-31		K	4 mån	
12	4.1 SoL – sysselsättning	Resursbrist. Brukaren/god man vill pausa alla insatser p g a Covid. God man återkommer när de vill sätta igång igen.	12-02-09	2020-04-08	K	17 mån (+ 22 dagar)	
13	4.1 SoL - kontaktfamilj	Avbrott i verkställigheten. Modern har avböjt förslag på ny kontaktfamilj senast 2017-04.		14-10-10	M	83 mån (+ 20 dagar)	
14	4.1 SoL – kontaktperson	Avbrott i verkställigheten. Brukaren/god man vill pausa alla insatser p g a Covid. God man återkommer när de vill sätta igång igen.		2020-03-31	K	18 mån	
15	9.4 LSS – kontaktperson	Annat skäl. Förändrade behov hos brukaren. God man avsäger sig beslutet 21-08-17.		20-10-31	K	9 mån (+ 17 dagar)	21-08-17
16	9.4 LSS – kontaktperson	Avbrott i verkställigheten. Uppföljning av BHL pågår.		20-03-31	M	18 mån	
17	9.4 LSS – kontaktperson	Avbrott i verkställigheten. God man avsäger sig beslutet 21-09-29.		19-03-31	K	29 mån (+ 29 dagar)	21-09-29
18	9.2 LSS – Personlig assistans	Annat skäl. Vårdnadshavare har velat avvakta p g a privata skäl. Beslutet verkställt 21-09-20.	21-02-10		M	7 mån (+ 10 dagar)	21-09-20

### Sammanfattning:

- Antal ej verkställda beslut SoL = 6 st (fördelat på 1 man och 5 kvinnor)
- Antal ej verkställda beslut LSS = 1 st (fördelat på 1 man)

**Rapportering ej verkställda beslut inom 90 dagar från beslutsdatum eller från avbrottsdatum för perioden 30/6 2021-30/9 2021:**

- **Antal verkställda/avslutade beslut SoL under perioden = 8 st** (fördelat på 1 man och 7 kvinnor)
- **Antal verkställda/avslutade beslut LSS under perioden = 3 st** (fördelat på 2 män och 1 kvinna)

Underskrift avdelningschef Vård och Omsorg

-----



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse**Datum**  
2021-10-19**Ert datum****Diarienummer**  
SN 2021/39**Er beteckning****Sida**  
1 (1)

**Vår handläggare**  
Eva-Kristina.Andersson@kungsor.se  
Kansliavdelningen  
Kommunstyrelsens förvaltning

**Adressat**  
Socialnämnden

## Meddelanden delegationsbeslut 2021

### Förslag till beslut

Socialnämnden lägger rapporten till handlingarna.

### Sammanfattning

En tillfällig pärm med

- sammanställning av beslut som fattats av socialnämndens myndighetsutskott 2021-09-30, §§ 83-95 och
- sammanställning av beslut som har fattats med stöd av delegationsordningen i socialförvaltningen sedan senaste sammanträdet

hålls tillgänglig för nämnden under mötet.

### Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-19
- Tillfällig pärm med sammanställning av delegationsbeslut

Eva Kristina Andersson  
Nämndsekreterare



Kungsörs kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2021-10-19

**Ert datum**

**Diarienummer**  
SN 2021/45

**Er beteckning**

**Sida**  
1 (2)

**Vår handläggare**  
Eva-Kristina.Andersson@kungsor.se  
Kansliavdelningen  
Kommunstyrelsens förvaltning

**Adressat**  
Socialnämnden

## Meddelanden till socialnämnden 2021

### Förslag till beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

### Sammanfattning

<b>Dnr</b>	<b>Handling</b>
SN 2021/110	Utjämning av LSS kostnader mellan kommuner, utjämningsåret 2022, preliminärt utfall september
SN 2021/159	Nya nationella riktlinjer för tandvård
SN 2021/157	Läns- och kommunal för mottagande och bosättning av nyanlända under 2022
SN 2021/144	Hälsoskyddstillsyn enligt miljöbalken - Karlavagnen
SN 2021/68	Inspektionen för vård och omsorg har avslutat ärende gällande ej verkställt beslut
SN 2021/134	Lex Sarahanmälan – omvårdnad av dement person
SN 2021/155	Inspektionen för vård och omsorg har inlett en tillsyn av av gruppboendestäder som bedrivs enligt 9:9 LSS (Lagen 1993:387 om stöd och service till vissa funktionshindrade) - förekomsten av tvångs- och begränsningsåtgärder samt kränkningar riktade mot de som bor på boendet. Arbetet inleds med en enkät om förhållanden på gruppboendena.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-19



Kungälv kommun

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2021-10-19

**Ert datum**

**Diarienummer**  
SN 2021/45

**Er beteckning**

**Sida**  
2 (2)

Eva Kristina Andersson  
Nämndsekreterare